

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sehingga apabila Kerjasama semakin baik maka Kinerja Pegawai akan mengalami kenaikan. Adapun indikator dengan nilai terendah pada dimensi “menjalin kerjasama sesama anggota tim”, yaitu dalam hal menjaga iklim kerjasama antar personil.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work engagement* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sehingga apabila *work engagement* semakin baik maka Kinerja Pegawai akan mengalami kenaikan. Adapun indikator dengan nilai terendah adalah pada indikator *Work engagement* sebagai energi psikis, yaitu dalam hal melaksanakan tugas dengan fokus (*focus*).
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variable kerjasama dan *work engagement* terhadap kinerja Pegawai. Adapun indikator dengan nilai

terendah adalah pada indikator Kemampuan kerja sama, yaitu pada item mampu bekerja sama dengan rekan kerja secara baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang penulis ajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berkenaan dengan pemenuhan kerjasama, hendaknya menjalin kerjasama sesama anggota tim, yaitu dalam hal menjaga iklim kerjasama antar personil. Mulai dari kemampuan bersosialisasi hingga hubungan sosial yang dapat memberikan kontribusi yang berpengaruh terhadap iklim kerjasama yang kondusif agar mampu mewujudkan tujuan organisasi dan menjadikan kerjasama sebagai kekuatan untuk mencapai tujuan serta visi dan misi yang sama.
2. Kepada para pegawai agar lebih dapat meningkatkan *work engagement*, khususnya diperlukan adanya dedikasi yang tinggi terhadap penyelesaian tugas dan pekerjaan, sebab *work engagement* yang tinggi akan sangat mempengaruhi

kinerja yang dapat dilakukan dengan cara meningkatkan fokus dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Berkenaan dalam pelaksanaan kinerja pegawai, yang perlu diberikan prioritas utama adalah peningkatan kemampuan kerjasama untuk mempercepat pekerjaan dan meminimalkan kesalahan serta dapat meningkatkan kecermatan dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja dalam rangka mewujudkan tatanan kerja aparatur menjadi lebih baik.
4. Menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan, maka disarankan kepada peneliti selanjutnya yang berminat untuk mengangkat tema yang sama, atau memperdalam tema yang sama dengan variabel yang berbeda. Diharapkan hasil penelitian ini nantinya dapat memberi gambaran atau referensi mengenai kerjasama dan *work engagement* ataupun tentang kinerja pegawai.