

ABSTRAK

DEDE KUSWAYA. 2024. PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT KABUPATEN PANGANDARAN Di bawah bimbingan Dr. H. Yat Rospia Brata, M.Si. Selaku pembimbing I dan Dr. Ida Farida, S.H., M.H. Selaku Pembimbing II.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran hal ini diduga disebabkan oleh kompetensi dan pengalkaman kerja auditor yang masih kurang. Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi dan pengalaman kerja pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.

Dalam penelitian ini digunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Inspektorat Kabupaten Pangandaran yaitu sebanyak 34 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus sehingga semua populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan dan studi lapangan dengan cara penyebaran angket dan observasi. Analisa data dilakukan terhadap data yang terkumpul dari angket yang dilakukan dengan analisis kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompetensi auditor berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan adanya pengaruh kompetensi auditor terhadap kinerja auditor sehingga apabila kompetensi auditor meningkat atau ditingkatkan maka akan diikuti penguatan variabel kinerja auditor. 2) Pengalaman kerja auditor berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan adanya pengaruh pengalaman kerja dengan kinerja auditor sehingga apabila pengalaman kerja meningkat atau ditingkatkan maka akan diikuti penguatan variabel kinerja auditor. 3) Kompetensi dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan adanya pengaruh kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor sehingga apabila kompetensi dan pengalaman kerja auditor meningkat atau ditingkatkan maka akan diikuti penguatan variabel kinerja auditor.

Kata Kunci : *kompetensi, pengalaman kerja, kinerja auditor.*

ABSTRACT

DEDE KUSWAYA. 2024. THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK EXPERIENCE ON AUDITOR PERFORMANCE AT THE PANGANDARAN DISTRICT INSPECTORATE Under the guidance of Dr. H. Yat Rospia Brata, M.Sc. As supervisor I and Dr. Ida Farida, S.H., M.H. As Supervisor II.

This research is motivated by the sub-optimal performance of auditors at the Pangandaran Regency Inspectorate, this is thought to be due to the auditor's lack of competency and work experience. The objectives of this research are as follows: 1) To determine and analyze the competence and work experience of the Pangandaran Regency Inspectorate. 2) To find out and analyze the performance of auditors at the Pangandaran Regency Inspectorate. 3) To determine and analyze the influence of competency and work experience on the performance of auditors at the Pangandaran Regency Inspectorate.

In this research, a quantitative method with a descriptive approach was used. The population in this study were 34 employees of the Pangandaran Regency Inspectorate. The sampling technique used census techniques so that the entire population was sampled. Data collection techniques were carried out through literature studies and field studies by distributing questionnaires and observations. Data analysis was carried out on data collected from questionnaires which were carried out using quantitative analysis.

The results of the research show that: 1) Auditor competence influences the performance of auditors at the Pangandaran Regency Inspectorate. This is proven by the calculation results of the influence of auditor competence on auditor performance so that if auditor competence increases or is enhanced, this will be followed by strengthening of auditor performance variables. 2) The auditor's work experience influences the auditor's performance at the Pangandaran Regency Inspectorate. This is proven by the calculation results of the influence of work experience on the auditor's performance so that if work experience increases or is increased, this will be followed by a strengthening of the auditor's performance variable. 3) Competency and work experience influence the performance of auditors at the Pangandaran Regency Inspectorate. This is proven by the calculation results of the influence of competence and work experience on auditor performance so that if the auditor's competence and work experience increases or is enhanced, this will be followed by strengthening of the auditor's performance variables.

Keywords: competency, work experience, auditor performance.