

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PUBLIKASI

ABSTRAK

*ABSTRACT*

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Rumusan Masalah .....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	12
<b>BAB II    KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>          HIPOTESIS .....</b>	<b>13</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Kompetensi Auditor .....	13
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi .....	13

2.1.1.2 Pengertian Auditor.....	17
2.1.1.3 Pengertian Kompetensi Auditor .....	20
2.1.2 Pengalaman Kerja Auditor .....	26
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	26
2.1.2.2 Pengertian Pengalaman Auditor .....	30
2.1.3 Kinerja Auditor.....	35
2.1.3.1 Pengertian Kinerja .....	35
2.1.3.2 Pengertian Kinerja Auditor.....	38
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	53
2.2 Kerangka Pemikiran.....	61
2.3 Hipotesis.....	66
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>67</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan .....	67
3.2 Definisi Variabel dan Oprasionalisasi Variabel.....	68
3.2.1 Definisi Variabel .....	68
3.2.1.1 Operasionalisasi Variabel.....	70
3.3 Populasi dan Sampel .....	71
3.3.1 Populasi.....	71
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	73
3.4.1 Sumber Data.....	73
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	74
3.5 Teknik Analisis Data.....	75
3.6 Lokasi dan waktu Penelitian .....	82

3.6.1 Lokasi Penelitian.....	82
3.6.2 Waktu Penelitian.....	82
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>83</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	83
4.1.1 Gambaran Umum Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	83
4.1.1.1 Tujuan Inspektorat Kabupaten Pangandaran....	83
4.1.1.2 Sasaran Inspektorat Kabupaten Pangandaran...	84
4.1.1.3 Tugas dan Fungsi Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	85
4.1.1.4 Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	85
4.1.1.5 Karakteristik Responden.....	112
4.1.2 Deskripsi Variabel yang diteliti .....	115
4.1.2.1 Kompetensi Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	115
4.1.2.2 Pengalaman Kerja pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	134
4.1.2.3 Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	151
4.1.3 Pengujian Hipotesis .....	168

4.1.3.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	168
4.1.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	171
4.1.3.3 Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran. ....	174
4.2 Pembahasan .....	178
4.2.1 Kabupaten Pangandaran .....	178
4.2.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	181
4.2.3 Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran.....	184
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>187</b>
5.1 Kesimpulan .....	187
5.2 Saran.....	188
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>190</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Implikasi Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	58
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	70
Tabel 3.2	Kategori Jawaban dan Cara Pemberian Skor Angket.....	75
Tabel 3.3	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi ....	80
Tabel 3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	82
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	112
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	113
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	113
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	114
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Dalam Jabatan .....	115
Tabel 4.6	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden .....	116
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor telah memiliki latar belakang pendidikan yang memadai.....	117
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tingkat pendidikan akademis yang dimiliki auditor mempengaruhi kinerja auditor.....	118
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pendidikan akademis auditor dapat meningkatkan kualitas dan kemampuan untuk mencapai kedudukan dan karir yang lebih baik .....	119
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pendidikan auditor dapat membentuk kepribadian dan pengembangan wawasan bagi seorang auditor.....	120

Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor dipacu untuk terus meningkatkan jenjang pendidikannya sehingga pengetahuan dan keterampilan auditor akan lebih berkualitas.	121
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan objek pemeriksaan .....	122
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Semakin lama bekerja, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil keputusan.....	123
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti menghadapi entitas pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan .....	124
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksa .....	125
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut .....	126
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Seminar yang berhubungan dengan audit akan menjadi tambahan pengetahuan buat auditor.....	127
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Rata-rata jumlah jam pelatihan yang telah di ambil auditor sepanjang tahun dapat meningkatkan kemampuan auditor .....	128
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatihan, studi kasus, dan simulasi dapat memperbarui pengetahuan dalam pendeteksian kecurangan.....	129
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatihan audit yang berkesinambungan mengenai pendeteksian kecurangan .	130
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatihan audit dan memberikan kemampuan baru untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik .....	131

Tabel 4.22	Rekapitulasi kompetensi auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar .....	131
Tabel 4.23	Interpretasi Mengenai Kompetensi Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	133
Tabel 4.24	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden .....	135
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memiliki kemampuan untuk mencapai tujuan pekerjaan yang telah ditentukan .....	136
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target dengan tidak mengabaikan kualitas .....	137
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target yang sudah ditetapkan dalam program audit .....	138
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target yang sudah ditetapkan dalam program audit .....	139
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Profesi auditor adalah yang terbaik yang dirasakan.....	140
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor bangga menceritakan pada orang lain tentang profesi audito .....	140
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Profesi sebagai auditor memberi semangat yang sangat besar untuk mencapai prestasi kerja .....	141
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mau berusaha keras agar profesi sebagai auditor dihormati.....	142
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mau berusaha keras agar profesi sebagai auditor dihormati.....	143
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasme yang konsisten untuk selalu bekerja.....	144

Tabel 4.35	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memiliki kepuasan tersendiri apabila dapat menyelesaikan tugas yang sulit.....	145
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasa puas dengan pekerjaan saat ini .....	145
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan	
Tabel 4.38	Auditor sangat menyukai pekerjaan saya saat ini.....	146
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasakan hal yang memuaskan pada kondisi pekerjaan .....	147
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasakan kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan.....	148
Tabel 4.41	Rekapitulasi pengalaman kerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar.....	148
Tabel 4.42	Interpretasi Mengenai Kompetensi Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	150
Tabel 4.43	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden .....	152
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memiliki kemampuan untuk mencapai tujuan pekerjaan yang telah ditentukan .....	153
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target dengan tidak mengabaikan kualitas .....	154
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target yang sudah ditetapkan dalam program audit .....	155
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasa loyal terhadap profesi auditor .....	156
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Profesi auditor adalah yang terbaik yang dirasakan.....	156



Tabel 4.49	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor bangga menceritakan pada orang lain tentang profesi auditor.....	157
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Profesi sebagai auditor memberi semangat yang sangat besar untuk mencapai prestasi kerja.....	158
Tabel 4.51	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mau berusaha keras agar profesi sebagai auditor dihormati.....	159
Tabel 4.52	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor mau berusaha keras agar profesi sebagai auditor dihormati.....	160
Tabel 4.53	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasme yang konsisten untuk selalu bekerja.....	161
Tabel 4.54	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor memiliki kepuasan tersendiri apabila dapat menyelesaikan tugas yang sulit.....	162
Tabel 4.55	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasa puas dengan pekerjaan saat ini .....	162
Tabel 4.56	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor sangat menyukai pekerjaan saya saat ini .....	163
Tabel 4.57	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasakan hal yang memuaskan pada kondisi pekerjaan .....	164
Tabel 4.58	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Auditor merasakan kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan.....	165
Tabel 4.59	Rekapitulasi Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran berdasarkan kuesioner yang disebar .....	165
Tabel 4.60	Interpretasi Mengenai Kompetensi Auditorpada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	167
Tabel 4.61	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Kompetensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	168

Tabel 4.62	Rangkuman Hasil Analisis Pengaruh Kompetensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	169
Tabel 4.63	Rangkuman Koefisien Korelasi pengaruh kompetensi auditor terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	170
Tabel 4.64	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	171
Tabel 4.65	Rangkuman hasil analisis Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	172
Tabel 4.66	Rangkuman Koefisien Korelasi Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	173
Tabel 4.67	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Variabel Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	174
Tabel 4.68	Rangkuman hasil analisis pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	175
Tabel 4.69	Rekapitulasi Hasil Korelasi $X_1, X_2$ terhadap $Y$ .....	177

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian .....	65
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Inspektorat Kabupaten Pangandaran .....	86
Gambar 4.3	Diagram Jalur Hubungan Kausal Antara Variabel .....	177