

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno, 2017. *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik, Buku 1*, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, A. R. 2015. *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegrasi*. Edisi Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Bayangkara, IBK. 2015. *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- BPK. 2017. *Standar Pemeriksaan Keuangan Negara (SPKN)*. BPK Regulation No.1 2017, 107.
- Effendi, Mario Tua H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, dan Peningkatan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Ely Suhayati. & Siti Kurnia Rahayu. 2017. *Auditing, Konsep Dasar dan Pedoman Pemriksaan Akuntan Publik*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Gibson, J. 2011. *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Semarang: Bina Pura. Aksara.
- Handoko 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Herman Wibowo. 2015. *Auditing dan Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi*, Buku Jilid Satu. Edisi Ke 15. Jakarta: Erlangga.
- Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jusuf, Amir Abadi. 2015. *Auditing dan Jasa Assurance*. Jilid 1. Edisi Keduabelas. Jakarta: Salemba.
- Lastanti, 2015. *Pokok-pokok Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Rineka. Cipta.

- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Mulyadi. 2014. *Auditing*. Edisi keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari & Hadari, Martini. 2018. *Instrumen Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nazir, Moh. 2017. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noveri. 2019. *Etika Profesi Hukum*. Bandung: Refika Aditama
- Priyadi, Ira Hasti. 2017. *Auditing Konsep dan Teori Pemeriksaan Akuntansi oleh Akuntan Publik*. Duta Media Publishing.
- Rismawati, & Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta : Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal . 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung : Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukardi. 2015. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Tandiontong Mathius. 2016. *Kinerja auditor dan Pengukurannya*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Tubbs S.L., Moss S. 2012. *Human Communication*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Tugiman Hiro. 2019. *Pandangan Baru Internal Auditing*. Yogyakarta: Kanisius

- Tunggal, Amin Widjaja. 2018. *Pengendalian Internal* : Jakarta: Harvarindo
- Umar Husein. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT Gramedia. Pustaka Utama
- Wibowo, 2015. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo. Persada, Jakarta.
- Wirawan, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

**Jurnal :**

- Agusti dan Pertiwi. 2013, *Pengaruh Kompetensi Independensi dan profesionalisme terhadap kinerja auditor (Studi empiris pada kantor akuntan public se Sumatra)*. Volume 21, Nomor 3 September 2013
- Akbar, M. S., & Suraida, I. 2017. "*Competence and Professional Care of External Auditor on Information Technology Audit*". *Journal of Accounting and Economics*, 21(1), 21–27.
- Alim, M., dan U. Destriana. 2019. *Pengaruh Kepemilikan Institusional, Komite Audit Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan*. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 5(1):18-23.
- Al-khaddash, Husam., Rana Al Nawas dan Abdulhadi Ramadan. 2013, "*Factors affecting the quality of Auditing : The Case of Jordanian Commercial Banks*", *International Journal of Business and Social Science*, 4(11), 206– 222.
- Aribawa, D. 2017. *Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Kinerja dan Keberlangsungan UMKM di Kota Jawa Tengah*. *Jurnal Siasat Bisnis Yogyakarta*, 1-13.
- Dewi, Ricca Rosalina dan Rina Trisnawati. (2016). *Pengaruh Locus of Control, Kompleksitas Tugas, Self Efficacy dan Persepsi Etis Terhadap Audit Judgement Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Surakarta dan Semarang*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Emy Dwi Trisnani, Moh. Dimiyati, dan Hadi Paramu. 2017. *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan Dengan Mediasi Penatausahaan Aset Tetap*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. (Vol. 11 No. 3; 271 – 282)

- Gultom, D. F. 2019. *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit*. Jurnal Manajemen, 27-34.
- Hanjani, and R. Rahardja, 2014. "Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, Fee Audit, Dan Motivasi Auditor Terhadap Kinerja auditor (Studi pada Auditor KAP di Semarang)," Diponegoro Journal of Accounting, vol. 3, no. 2, pp. 111-119, Mar. 2014.
- Khadafi, M., Nadirsyah, & Abdullah, S. 2013. *Pengaruh Independensi, Etika dan Standar Audit Terhadap Kinerja auditor Inspektorat Aceh*. E-Jurnal Akuntansi Pascasarjana Unversitas Syiah Kuala , 3 (1), 93-103.
- Matondang, Jordan. 2017. "Pengaruh Pengalaman Audit, Independensi, dan Keahlian Profesional terhadap Pencegahan dan Pendeteksian Kecurangan Penyajian Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)". Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Nathaniela, I., & Badjuri, A. (2018). *Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Risk Disclosure (Studi Empiris Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2017)*. Dinamika Akuntansi, Keuangan dan Perbankan, 7(2),
- Oklivia, dan Aan Marlinah. 2014. *Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Faktor-Faktor Dalam Diri Auditor Lainnya Terhadap Kinerja auditor*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol. 16, No. 2, Desember 2014 : 143-157
- Rachmaniza, S. (2020). *Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung*. Prosiding Manajemen Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisba, 6(1), 1
- Rahayu, Titin dan Bambang Suryono. 2016. *Pengaruh Independensi Auditor, Etika Auditor dan Pengalaman Auditor terhadap Kinerja auditor* . Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi. Vol 5, No 4. ISSN 2460-0585.
- Sisna Armawan, I. P., & Wiratmaja, I. D. N. (2020). *Pengaruh Pengalaman, Kompetensi, Independensi dan Fee Audit pada Kinerja auditor* . E-Jurnal Akuntansi, 30(5), 1208.
- Sriyanti, R., & Jianto. (2019). *Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja auditor*. Jurnal Ekonomi Akuntansi, 4(1), 67–84

Suryani, E., & Helvida, V. A. 2015. *Pengaruh Pengalaman, Risiko Audit dan Keahlian Audit terhadap Pendeteksian Kecurangan (Fraud) oleh Auditor (Survey pada KAP di Bandung)*. Journal of Financial Economics.

Trisnaningsih. 2017. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Surabaya. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur

Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur*. Jurnal Wawasan Manajemen, 3(3)

#### **Peraturan Perundang-Undangan :**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah

Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2014 tentang Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Intern dan Keandalan Penyelenggaraan Fungsi Pengawasan Intern Dalam Rangka Mewujudkan Kesejahteraan Rakyat

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat Provinsi dan Kabupaten/Kota

Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2022 Tentang Perencanaan Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tahun 2023

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/04/M.PAN/03/2008 tentang Kode Etik Aparat Pengawas Intern Instansi Pemerintah.

#### **Rujukan Elektronik :**

<https://repository.unpas.ac.id>.

<https://jurnal.unej.ac.id>.

<http://www.arikamayanti.lecture.ub.ac.id>.

<https://eprints.ums.ac.id>.

<https://repository.unissula.ac.id>.

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT  
KABUPATEN PANGANDARAN**

**INSTRUMEN PENELITIAN**

**oleh**

**DEDE KUSWAYA**

**NIM. 82342223005**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS GALUH  
CIAMIS  
2024**

## INSTRUMEN PENELITIAN

### 1.1 Maksud dan Tujuan Pengisian Kuesioner

Maksud utama pengisian kuesioner ini adalah untuk keperluan penyusunan Tesis yang sifatnya ilmiah, bukan untuk dipublikasikan atau dikomersialisasikan. Sedangkan tujuan pengisian kuesioner ini adalah untuk mengetahui sejauhmana **“PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT KABUPATEN PANGANDARAN”**.

### Petunjuk Pengisian

*Berilah tanda (√) sesuai dengan jawaban yang Anda pilih pada pilihan yang tersedia. Setiap pertanyaan hanya diisi dengan satu jawaban saja.*

### 1.2 IDENTITAS RESPONDEN

1. Umur :
2. Jenis kelamin : Laki-laki / perempuan \*
3. Status : Kawin/belum kawin \*
4. Tingkat Pendidikan : SLTP/SLTA/D3/S-1/S-2/S-3
5. Pekerjaan :
6. Masa Kerja :

Keterangan : Coret yang tidak perlu

### A. ANGGKET TENTANG KOMPETENSI AUDITOR

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Auditor telah memiliki latar belakang pendidikan yang memadai					
2.	Tingkat pendidikan akademis yang dimiliki auditor mempengaruhi kinerja auditor					
3.	Pendidikan akademis auditor dapat meningkatkan kualitas dan kemampuan untuk mencapai kedudukan dan karir yang lebih baik					
4.	Pendidikan auditor dapat membentuk kepribadian dan pengembangan wawasan bagi seorang auditor					
5.	Auditor dipacu untuk terus meningkatkan jenjang pendidikannya sehingga pengetahuan dan keterampilan auditor akan lebih berkualitas					
6.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan objek pemeriksa					
7.	Semakin lama bekerja, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil keputusan					
8.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti menghadapi entitas pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan					
9.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan..					
10.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut.					
11.	Seminar yang berhubungan dengan audit akan menjadi tambahan pengetahuan buat auditor					
12.	Rata-rata jumlah jam pelatihan yang telah di ambil auditor sepanjang tahun dapat meningkatkan kemampuan auditor					
13.	Pelatihan, studi kasus, dan simulasi dapat memperbarui pengetahuan dalam					



	pendeteksian kecurangan					
14.	Pelatihan audit yang berkesinambungan mengenai pendeteksian kecurangan					
15.	Pelatihan audit dan memberikan kemampuan baru untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

**Keterangan :**

SS = sangat setuju

S = setuju

KS = Kurang setuju

TS = Tidak setuju

STS = Sangat tidak setuju

## B. ANGKET TENTANG PENGALAMAN AUDITOR

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Sesuai dengan jabatan dan masa kerja auditor, pengalaman auditor terus bertambah terutama dalam praktik audit					
2.	Auditor dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur karena pengalaman yang dimiliki					
3.	Auditor mengetahui prosedur audit seiring frekuensi mengaudit yang auditor lakukan					
4.	Auditor dapat mengurangi kesalahan pekerjaan karena telah terbiasa mengerjakannya.					
5.	Auditor selalu mengikuti perkembangan dunia profesi auditor sendiri melalui training (seminar, workshop, simposium, dan yang lainnya) baik yang diselenggarakan oleh kantor sendiri maupun organisasi profesi.					
6.	Hasil dari <i>training</i> tentang ketentuan-ketentuan baru dalam “prinsip akuntansi” dan “standar auditing”, yang dipelajari, dapat dimanfaatkan dalam melakukan audit					
7.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi entitas/obyek pemeriksaan					
8.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan					
9.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan					
10.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi					
11.	Banyaknya tugas pemeriksaan membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya					
12.	Kekeliruan dalam pengumpulan dan pemilihan bukti serta informasi dapat menghambat proses penyelesaian pekerjaan					
13.	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari					

	kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami					
14.	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas					
15.	Jumlah yang harus diaudit dapat menentukan hasil audit, semakin banyak maka semakin baik hasil audit.					

**Keterangan :**

SS = sangat setuju

S = setuju

KS = Kurang setuju

TS = Tidak setuju

STS = Sangat tidak setuju

### C. ANGGKET TENTANG KINERJA AUDITOR

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Auditor memiliki kemampuan untuk mencapai tujuan pekerjaan yang telah ditentukan.					
2.	Auditor dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target dengan tidak mengabaikan kualitas					
3.	Auditor mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target yang sudah ditetapkan dalam program audit.					
4.	Auditor merasa loyal terhadap profesi auditor					
5.	Profesi auditor adalah yang terbaik yang dirasakan					
6.	Auditor bangga menceritakan pada orang lain tentang profesi auditor.					
7.	Profesi sebagai auditor memberi semangat yang sangat besar untuk mencapai prestasi kerja					
8.	Auditor mau berusaha keras agar profesi sebagai auditor dihormati					
9.	Auditor disiplin dalam melaksanakan tugas dan menetapkan tujuan secara realistis					
10.	Auditor memotivasi diri dengan menunjukkan antusiasme yang konsisten untuk selalu bekerja					
11.	Auditor memiliki kepuasan tersendiri apabila dapat menyelesaikan tugas yang sulit					
12.	Auditor merasa puas dengan pekerjaan saat ini					
13.	Auditor sangat menyukai pekerjaan saya saat ini					
14.	Auditor merasakan hal yang memuaskan pada kondisi pekerjaan.					
15.	Auditor merasakan kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan					

**Keterangan :**

SS = sangat setuju

S = setuju

KS = Kurang setuju

TS = Tidak setuju

STS = Sangat tidak setuju

### Hasil Angket Penelitian Variabel Kompetensi Auditor (X1)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total Skor
1	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	4	3	5	5	5	60
2	3	3	3	2	3	4	3	5	5	4	3	3	2	3	3	49
3	5	3	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	3	59
4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	2	4	4	3	4	59
5	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	59
6	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	66
7	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	54
8	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	68
9	4	1	2	1	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	3	34
10	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	60
11	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	3	5	50
12	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	63
13	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	56
14	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
15	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	52
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	58
17	3	3	4	4	5	3	5	5	5	5	3	4	4	5	3	61
18	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	2	4	4	4	4	58
19	5	5	5	2	2	5	5	4	3	4	5	5	2	2	3	57
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	58
21	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	2	3	40
22	4	4	3	5	5	3	4	4	3	3	2	3	5	5	4	57
23	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	52
24	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	54
25	3	3	3	3	5	5	4	5	5	3	3	3	3	5	3	56
26	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	67
27	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	3	4	4	4	4	59
28	4	5	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	5	60
29	4	3	2	4	4	2	4	4	5	5	4	2	4	4	4	55
30	3	3	3	5	3	5	5	5	5	4	3	3	5	3	5	60
31	4	4	4	5	4	3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	61
32	3	4	4	5	4	5	4	2	3	4	2	4	5	4	5	58
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
34	4	5	5	2	2	4	5	5	5	4	4	5	2	2	4	58
JML	132	123	127	125	129	135	134	135	130	132	119	127	125	129	132	1934

### Hasil Angket Penelitian Variabel Pengalaman Kerja Auditor (X2)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total Skor
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	58
2	5	5	5	2	5	3	3	2	3	2	2	3	3	3	5	51
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	4	4	59
5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	5	3	4	3	5	58
6	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	3	65
7	5	5	5	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	54
8	3	3	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	65
9	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	37
10	3	3	5	5	5	3	3	2	5	5	5	3	3	3	5	58
11	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	52
12	2	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	63
13	4	2	4	4	5	3	4	4	4	5	5	3	2	3	2	54
14	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3	3	4	5	3	5	55
15	3	3	5	3	3	4	3	4	3	2	5	3	3	4	5	53
16	3	4	3	3	5	5	5	3	3	4	4	3	5	5	3	58
17	2	3	4	4	3	5	5	4	4	5	3	3	5	5	5	60
18	2	2	5	5	3	3	3	4	5	5	5	3	3	3	5	56
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62
20	4	4	5	4	4	5	2	2	4	4	2	3	3	5	4	55
21	2	3	2	4	2	2	4	4	4	2	2	3	4	2	2	42
22	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	51
23	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	4	5	65
24	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	48
25	1	1	4	4	3	2	2	4	4	3	3	3	2	2	3	41
26	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	3	3	3	5	62
27	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	52
28	5	1	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	3	5	4	62
29	2	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	62
30	3	5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	50
31	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	4	5	64
32	5	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	50
33	3	3	4	4	3	2	2	4	4	3	3	3	2	2	3	45
34	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	3	3	3	5	63
<b>JML</b>	<b>113</b>	<b>119</b>	<b>138</b>	<b>134</b>	<b>134</b>	<b>123</b>	<b>118</b>	<b>124</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>134</b>	<b>113</b>	<b>115</b>	<b>123</b>	<b>133</b>	<b>1887</b>

### Hasil Angket Penelitian Variabel Kinerja Auditor (Y)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total Skor
1	5	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	54
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62
5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	5	3	5	61
6	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	68
7	4	4	3	5	5	4	4	4	5	1	5	2	2	4	5	57
8	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	68
9	1	5	2	2	2	3	4	4	2	3	3	3	2	2	2	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	61
11	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
12	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	66
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	57
14	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	58
15	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	56
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
17	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	63
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	59
19	3	3	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	65
20	3	4	5	3	5	5	5	4	5	1	5	2	2	5	4	58
21	3	2	2	2	3	3	2	3	4	4	4	4	4	2	3	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	54
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62
24	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	61
25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	57
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	3	5	67
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
28	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	64
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	60
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	71
31	3	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	5	4	5	60
32	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	3	4	65
33	4	4	4	5	5	4	4	4	5	1	5	2	2	2	5	56
34	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	66
<b>JML</b>	<b>132</b>	<b>139</b>	<b>133</b>	<b>134</b>	<b>148</b>	<b>142</b>	<b>140</b>	<b>137</b>	<b>143</b>	<b>124</b>	<b>141</b>	<b>131</b>	<b>132</b>	<b>123</b>	<b>140</b>	<b>2039</b>

**Tabel Frekuensi Variabel Kompetensi Auditor ( X1)****VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	14	41.2	41.2	64.7
	3.00	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	13	38.2	38.2	52.9
	3.00	15	44.1	44.1	97.1
	1.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	17	50.0	50.0	64.7
	3.00	10	29.4	29.4	94.1
	2.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	15	44.1	44.1	64.7
	3.00	7	20.6	20.6	85.3
	2.00	4	11.8	11.8	97.1
	1.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	18	52.9	52.9	70.6
	3.00	7	20.6	20.6	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	12	35.3	35.3	35.3
	4.00	12	35.3	35.3	70.6
	3.00	7	20.6	20.6	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	11	32.4	32.4	32.4
	4.00	12	35.3	35.3	67.6
	3.00	9	26.5	26.5	94.1
	2.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	18	52.9	52.9	79.4
	3.00	4	11.8	11.8	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	10	29.4	29.4	29.4
	4.00	10	29.4	29.4	58.8
	3.00	12	35.3	35.3	94.1
	2.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	20	58.8	58.8	73.5
	3.00	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	11	32.4	32.4	47.1
	3.00	14	41.2	41.2	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	17	50.0	50.0	64.7
	3.00	10	29.4	29.4	94.1
	2.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00013**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	15	44.1	44.1	64.7
	3.00	7	20.6	20.6	85.3
	2.00	4	11.8	11.8	97.1
	1.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00014**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	18	52.9	52.9	70.6
	3.00	7	20.6	20.6	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00015**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	13	38.2	38.2	64.7
	3.00	11	32.4	32.4	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**Tabel Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja Auditor ( X2)**

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	8	23.5	23.5	41.2
	3.00	12	35.3	35.3	76.5
	2.00	7	20.6	20.6	97.1
	1.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	4	11.8	11.8	11.8
	4.00	16	47.1	47.1	58.8
	3.00	9	26.5	26.5	85.3
	2.00	3	8.8	8.8	94.1
	1.00	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	14	41.2	41.2	41.2
	4.00	9	26.5	26.5	67.6
	3.00	10	29.4	29.4	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	17	50.0	50.0	73.5
	3.00	8	23.5	23.5	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	11	32.4	32.4	32.4
	4.00	11	32.4	32.4	64.7
	3.00	11	32.4	32.4	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	11	32.4	32.4	52.9
	3.00	12	35.3	35.3	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	8	23.5	23.5	44.1
	3.00	13	38.2	38.2	82.4
	2.00	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	14.7	14.7	14.7
	4.00	16	47.1	47.1	61.8
	3.00	9	26.5	26.5	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	19	55.9	55.9	79.4
	3.00	6	17.6	17.6	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	15	44.1	44.1	67.6
	3.00	8	23.5	23.5	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	14	41.2	41.2	41.2
	4.00	8	23.5	23.5	64.7
	3.00	8	23.5	23.5	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	3	8.8	8.8	8.8
	4.00	6	17.6	17.6	26.5
	3.00	24	70.6	70.6	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00013**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	4	11.8	11.8	11.8
	4.00	9	26.5	26.5	38.2
	3.00	17	50.0	50.0	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00014**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	11	32.4	32.4	52.9
	3.00	12	35.3	35.3	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00015**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	13	38.2	38.2	38.2
	4.00	8	23.5	23.5	61.8
	3.00	10	29.4	29.4	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



### Tabel Frekuensi Variabel Kinerja Auditor ( Y)

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	20	58.8	58.8	76.5
	3.00	7	20.6	20.6	97.1
	1.00	1	2.9	2.9	100.0
Total		34	100.0	100.0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	20	58.8	58.8	85.3
	3.00	4	11.8	11.8	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
Total		34	100.0	100.0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	20	58.8	58.8	79.4
	3.00	4	11.8	11.8	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
Total		34	100.0	100.0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	19	55.9	55.9	79.4
	3.00	4	11.8	11.8	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	16	47.1	47.1	47.1
	4.00	15	44.1	44.1	91.2
	3.00	2	5.9	5.9	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	22	64.7	64.7	91.2
	3.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	25	73.5	73.5	94.1
	3.00	1	2.9	2.9	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	23	67.6	67.6	85.3
	3.00	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	11	32.4	32.4	32.4
	4.00	20	58.8	58.8	91.2
	3.00	2	5.9	5.9	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	5.9	5.9	5.9
	4.00	24	70.6	70.6	76.5
	3.00	5	14.7	14.7	91.2
	1.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	21	61.8	61.8	88.2
	3.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	8	23.5	23.5	23.5
	4.00	16	47.1	47.1	70.6
	3.00	7	20.6	20.6	91.2
	2.00	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00013**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	17.6	17.6	17.6
	4.00	23	67.6	67.6	85.3
	2.00	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00014**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	20.6	20.6	20.6
	4.00	11	32.4	32.4	52.9
	3.00	12	35.3	35.3	88.2
	2.00	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

**VAR00015**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	26.5	26.5	26.5
	4.00	21	61.8	61.8	88.2
	3.00	3	8.8	8.8	97.1
	2.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

## REGRESI VARIABEL X1 TERHADAP Y

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	59.9706	6.15204	34
X1	56.8824	6.60929	34

### Correlations

		Y	X1
Pearson Correlation	Y	1.000	.861
	X1	.861	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000
	X1	.000	.
N	Y	34	34
	X1	34	34

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.861 <sup>a</sup>	.742	.734	3.17280	.742	92.070

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	926.838	1	926.838	92.070	.000 <sup>b</sup>
	Residual	322.133	32	10.067		
	Total	1248.971	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.360	4.784		3.001	.005
	X1	.802	.084	.861	9.595	.000

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		X1	
1	Correlations	X1	1.000
	Covariances	X1	.007

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X1
1	1	1.994	1.000	.00	.00
	2	.006	17.529	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Y

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.6225	68.8852	59.9706	5.29962	34
Residual	-6.47046	8.52954	.00000	3.12436	34
Std. Predicted Value	-3.462	1.682	.000	1.000	34
Std. Residual	-2.039	2.688	.000	.985	34

a. Dependent Variable: Y

## REGRESI VARIABEL X2 TERHADAP Y

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	59.9706	6.15204	34
X2	55.5000	7.22475	34

### Correlations

		Y	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.713
	X2	.713	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000
	X2	.000	.
N	Y	34	34
	X2	34	34

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.713 <sup>a</sup>	.509	.494	4.37740	.509	33.181

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	635.798	1	635.798	33.181	.000 <sup>b</sup>
	Residual	613.172	32	19.162		
	Total	1248.971	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	26.252	5.902		4.448	.000
	X2	.608	.105	.713	5.760	.000

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		X2	
1	Correlations	X2	1.000
	Covariances	X2	.011

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X2
1	1	1.992	1.000	.00	.00
	2	.008	15.659	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Y

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	48.7310	65.7423	59.9706	4.38937	34
Residual	-8.73097	14.37092	.00000	4.31057	34
Std. Predicted Value	-2.561	1.315	.000	1.000	34
Std. Residual	-1.995	3.283	.000	.985	34

a. Dependent Variable: Y



## REGRESI VARIABEL X1 DAN X2 TERHADAP Y

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	59.9706	6.15204	34
X1	56.8824	6.60929	34
X2	55.5000	7.22475	34

### Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.861	.713
	X1	.861	1.000	.674
	X2	.713	.674	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	34	34	34
	X1	34	34	34
	X2	34	34	34

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.880 <sup>a</sup>	.774	.760	3.01453	.774	53.220

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	967.261	2	483.631	53.220	.000 <sup>b</sup>
	Residual	281.710	31	9.087		
	Total	1248.971	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	11.541	4.738		2.436	.021
	X1	.649	.107	.697	6.039	.000
	X2	.207	.098	.244	2.109	.043

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			X2	X1
			1	Correlations
		X1	-.674	1.000
	Covariances	X2	.010	-.007
		X1	-.007	.012

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	18.872	.89	.04	.35
	3	.005	25.596	.11	.96	.65

a. Dependent Variable: Y

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.2820	69.1567	59.9706	5.41396	34
Residual	-5.11383	10.14630	.00000	2.92176	34
Std. Predicted Value	-3.452	1.697	.000	1.000	34
Std. Residual	-1.696	3.366	.000	.969	34

a. Dependent Variable: Y



## UNIVERSITAS GALUH

# PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN, ADMINISTRASI PENDIDIKAN DAN HUKUM TERAKREDITASI BAN-PT  
 Jl. R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265) 776944 Fax. (0265) 776030 Ciamis 46274 Indonesia  
 E-mail : pascaunigal@gmail.com\_Website : http://www.pasca.unigal.ac.id

Nomor : 172 /SP/AKID/V/2024  
 Lampiran : -  
 Penhal : *Izin Menjalankan Penelitian*

Kepada Yth  
 Inspektur Kabupaten Pangandaran  
 Di Tempat

Dengan Hormat,

Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis mengajukan permohonan izin melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan Laporan Akhir (Tesis) bagi mahasiswa :

Nama : Dede Kuswaha  
 NIM : 82342223605  
 Program Studi : Manajemen  
 Konsentrasi : Pemerintahan

Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Kabupaten Pangandaran

Tempat Penelitian : Inspektorat Kabupaten Pangandaran

Waktu Penelitian : 13 Mei 2024 sampai 13 Juli 2024

Selubungan dengan hal itu di atas, kami mohon agar Bapak/Ibu dapat memberikan izin serta membantu mahasiswa kami dalam mengumpulkan data yang diperlukan. Atas izin dan bantuan Bapak/Ibu, kami sampaikan terima kasih.

Ciamis, 11 mei 2024

Direktur,





**PEMERINTAH KABUPATEN PANGANDARAN**  
**I N S P E K T O R A T**

Jl. Raya Cijulang Desa Karangbenda, Parigi 46395  
Telepon/Faks (0265) 2641177  
Email: [inspektora0713@gmail.com](mailto:inspektora0713@gmail.com) ; Website:  
<https://inspektora.pangandarakab.go.id>

Parigi, 31 Mei 2024

Nomor	: PK.07/168/Insp-01/2024	Kepada:	
Sifat	: Biasa	Yth. Direktur Universitas Galuh	
Lampiran	:	di-	
Perihal	: Jawaban Permohonan Izin Melaksanakan Penelitian pada Inspektora Kabupaten Pangandaran	Ciamis	

Disampaikan dengan hormat, membalas Surat Saudara Nomor: 172/SP/AK/D/V/2024, tanggal 11 Mei 2024, perihal: Izin Melaksanakan Penelitian, bagi mahasiswa berikut ini:

Nama	: Dede Kuswaya
NIM	: 82312223005
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Pemerintahan
Judul Penelitian	: Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Inspektora Kabupaten Pangandaran
Waktu Penelitian	: 13 Mei 2024 s.d. 13 Juli 2024

Dahwa kami memberikan izin untuk melaksanakan Penelitian kepada mahasiswa tersebut, dengan catatan penelitian dimaksud hanya untuk keperluan akademik dan waktu permintaan data harus dilakukan di hari kerja.

Demikian agar maklum, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

**Plt. INSPEKTUR**  
**KABUPATEN PANGANDARAN**



Ditandatangani Secara Elektronik oleh:  
Plt Inspektur

**H. MUHAMAD AGUS SATRIADI, S.Pi., MP**  
Pembina Utama Muda, IV/c



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) Badan Penyelenggara Sertifikasi Elektronik