

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar. Artinya semakin baik lingkungan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian maka kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar semakin meningkat, begitupun sebaliknya.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar. Artinya semakin kuat budaya organisasi Satuan Sabhara Kepolisian maka kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar semakin meningkat, begitupun sebaliknya.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar. Artinya semakin tinggi kompensasi Anggota Satuan Sabhara Kepolisian maka kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar semakin meningkat, begitupun sebaliknya.
4. Lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar. Artinya semakin baik lingkungan kerja, budaya

organisasi dan kompensasi Anggota Satuan Sabhara Kepolisian maka kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar semakin meningkat, begitupun sebaliknya.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan analisis data dan simpulan dari hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka dapat diberikan saran-saran yang nantinya diharapkan dapat memperbaiki atau meningkatkan kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar di tahun-tahun berikutnya. Saran-saran yang dimaksud meliputi:

1. Lingkungan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar sudah kondusif atau sudah baik. Namun, diperlukan upaya untuk meningkatkan kondusifitas lingkungan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar yaitu dalam hal memberikan keamanan, kenyamanan, dan ketenangan dalam bekerja.
2. Budaya organisasi Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar sudah kuat atau sudah baik. Namun, diperlukan upaya untuk menguatkan budaya organisasi Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar yaitu dalam hal memberikan dorongan kepada Anggota untuk dapat melaksanakan gagasan baru dalam bekerja.
3. Kompensasi pada Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar sudah tinggi. Namun, diperlukan upaya untuk meningkatkan kompensasi pada Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar yaitu dalam hal pemberian wewenang dan tanggung jawab secara penuh oleh pimpinan dan mengadakan

kegiatan wisata bersama dengan pimpinan maupun rekan kerja yang lainnya.

4. Kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar sudah tinggi. Namun, diperlukan upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar yaitu dalam hal pemberian bantuan teknis dan dukungan dari pimpinan.
5. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel independen lain selain lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi, seperti: gaya kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan, remunerasi, stres kerja, pelaksanaan program kesejahteraan, dan lain sebagainya.