

## DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2012. *Pengantar Bisnis*. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Sharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Djatmiko, Budi. 2012. *Studi Kelayakan Bisnis*. Bandung: STEMBI Bandung.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M., et al. 2014. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Jaspin, Sri Wahyuni; Muhlis Ruslan, dan Muhtar Sapli. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri Bidpropam Polda Sulawesi Selatan. *Journal of Business and Management*. Volume 3 Nomor 1 Halaman 58-65.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. 2012. *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi sampai Bukti*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan kesatu. Bandung: CV. Alfabeta.
- NitiseMITO, Alex S. 2016. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2010 tentang Hak-hak Anggota Kepolisian.
- Prawirosentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1. Cetakan Kedelapan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Riana, Artha; Susi Hendriani, dan Yulia Efni. 2017. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Remunerasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja pada Dit Reskrimsus Polda Riau. *Jurnal Psikologi*. Volume 13 Nomor 2 Halaman 98-114.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2015. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan Kesembilan*. Yogyakarta: YKPN.
- Slamet, J.S. 2017. *Kesehatan Lingkungan*. Cetakan ketujuh. Yogyakarta: Gadjah Mada Pres.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2012. *Ekonometrika Terapan dan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV: Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Center for Academic Publishing Service.

- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tamba, Krito. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Pelaksanaan Program Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Anggota Detasemen A Pelopor Satbrimob Polda Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Kepolisian*. Voume 15 Nomor 2 Halaman 138-154.
- Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Wibowo, M. Phill. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijayanty. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri di Polres Tanjung Jabung Barat. *Jumanji (Jurnal Manajemen Jambi)*. Volume 1 Nomor 2 Halaman 58-69.
- Wirawan. 2010. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zamri, Ade Tirta dan Feri Irawan. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Personil Satuan Samapta Bhayangkara (Sat Sabhara) Polres Kampar. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*. Volume 1 Nomor 1 Halaman 1 – 10.

## Lampiran 1 SK Bimbingan

 <b>UNIVERSITAS GALUH</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA</b>	
PROGRAM STUDI MANAJEMEN, ADMINISTRASI PENDIDIKAN DAN HUKUM TERAKREDITASI BAN-PT Jl. R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265) 776944 Fax. (0265) 776030 Ciamis 46274 Indonesia E-mail : pascaunigal@gmail.com Website : http://www.pasca.unigal.ac.id	
SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS GALUH Nomor : 020 /SK/Direktur/XII/2023	
TENTANG PENUNJUKKAN DOSEN PEMBIMBING TESIS - TAHUN AKADEMIK 2023/2024 MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S2) PROGRAM PASCASARJANA - UNIVERSITAS GALUH	
Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh:	
Menimbang	a. Bahwa kelancaran pelaksanaan bimbingan dan penyusunan Tesis Mahasiswa Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Galuh Tahun Akademik 2023/2024 dipandang perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Tesis b. Bahwa untuk kelancaran proses bimbingan Tesis sebagaimana dimaksud pada butir a di atas perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh.
Mengingat	1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional; 2. Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan; 3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi 4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi 5. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 184/U/2001, tentang Pedoman Pengawasan, Pengendalian, dan Binaan Program Diploma, Sarjana dan Pascasarjana di Perguruan Tinggi; 6. Surat Kementerian Pendidikan Nasional Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah IV No 8718/D/T/K-IV/2011 tentang Perpanjangan Ijin Program Studi Manajemen Jenjang S-2 di Universitas Galuh Ciamis 7. SK BAN PT No 1639/SK/BAN-PT/AK-PPJ/M/III/2020 tentang Akreditasi Program Studi Manajemen pada Program Magister Universitas Galuh Ciamis Kabupaten Ciamis 8. Surat Keputusan Rektor Universitas Galuh Nomor 228/4123/SK/G/R/VIII/2022 tentang Pemberhentian Pejabat Sementara Direktur Program Pascasarjana dan Pengangkatan Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh Masa Jabatan 2020-2024; 9. Peraturan YPG No 01 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Galuh
Memperhatikan	: Usulan Ketua Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Galuh.
<b>MEMUTUSKAN</b>	
Menetapkan Pertama	a. Nama : Dr. Apri Budianto, MM Jabatan : Pembimbing I b. Nama : Dr. Hj. Irma Darmawati, MM Jabatan : Pembimbing II Untuk membimbing Tesis Mahasiswa : c. Nama : Falzal Nurhakim NIM : 82302223008 Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Anggota .....
Kedua	: Dosen sebagaimana dimaksud pada butir pertama di atas berhak mendapatkan gaji/honorarium atau penghasilan lainnya sesuai ketentuan yang berlaku di Program Pascasarjana Universitas Galuh.
Ketiga	: Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir bulan <b>30 Agustus 2024</b>
Keempat	: Surat Keputusan ini akan ditinjau ulang jika terdapat kelainan.
Ditetapkan di : Ciamis Pada tanggal : 28 Desember 2023 Direktur,  H. Yat Rospla Brata, M.Si NIK. 311 277 00 03	
Tembusan disampaikan kepada Yth: 1. Rektor Universitas Galuh 2. Yang bersangkutan 3. Arsip	

## Lampiran 2 Kuesioner Awal Penelitian

Pilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda ceklis (√) di dalam kotak yang tersedia

No Item	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Lingkungan Kerja</b>						
1	Anggota merasa nyaman dan aman dalam bekerja.					
2	Terdapat hubungan yang harmonis antara pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja.					
3	Sarana dan prasarana sebagai penunjang kerja tersedia secara lengkap					
<b>Budaya Organisasi</b>						
1	Adanya dorongan kepada pegawai untuk melaksanakan gagasan baru dalam bekerja.					
2	Adanya kepercayaan dan tuntutan untuk bertanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan fungsinya.					
3	Adanya kejelasan informasi keberhasilan kerja pegawai					
4	Adanya kesempatan yang diberikan atasan untuk mengembangkan diri dan memperbolehkan adanya kritik dan saran.					
5	Adanya penekanan untuk bekerjasama dalam melaksanakan tugas.					
6	Adanya persaingan kerja yang sehat di dalam organisasi.					
7	Terdapatnya peraturan yang diterapkan secara konsisten.					
<b>Kompensasi</b>						
1	Gaji yang ditetapkan sesuai dengan beban dan resiko pekerjaan.					
2	Tunjangan jabatan yang diberikan sesuai dengan beban dan resiko pekerjaan.					

3	Adanya kegiatan wisata bersama dengan pimpinan dan rekan kerja yang lainnya.					
4	Adanya kompensasi tambahan baik finansial atau nonfinansial dari organisasi.					
<b>Kepuasan Kerja</b>						
1	Adanya pekerjaan yang menarik dan menantang.					
2	Sistem dan jumlah gaji sesuai harapan.					
3	Adanya kesempatan untuk maju dalam organisasi.					
4	Adanya bantuan teknis dan dukungan dari pimpinan.					
5	Adanya dukungan dan kerjasama yang kooperatif antara rekan.					

### Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA SATUAN SABHARA KEPOLISIAN RESOR BANJAR

---

Banjarn, Maret 2024

Kepada:

Yth. Saudara/i Anggota Sat Sabhara

di

Polres Banjar

Dengan hormat,

Bersama ini, saya mohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian berkenaan dengan Tesis saya sebagai mahasiswa di Pascasarjana Universitas Galuh yang berjudul: **Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Anggota Satuan Sabhara Kepolisian Resor Banjar**".

Dalam pengisian kuesioner penelitian ini, jawaban yang Saudara/i berikan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian karena informasi tersebut hanya untuk kepentingan ilmiah semata. Untuk itu, saya harap kesediaan Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan realita yang Saudara/i rasakan dan alami.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tak ternilai harganya bagi saya. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Faizal Nurhakim





## LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan Mengenai Lingkungan Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
<b>Suasana Kerja</b>						
1.	Anggota merasakan kenyamanan dalam bekerja.					
2.	Anggota merasakan ketenangan dalam bekerja.					
3.	Anggota merasakan keamanan dalam bekerja.					
4.	Terdapat penerangan atau cahaya yang jelas di ruang kerja.					
<b>Hubungan dengan Rekan Kerja</b>						
5.	Terdapat hubungan yang harmonis dengan pimpinan.					
6.	Terdapat hubungan yang harmonis dengan sesama rekan kerja.					
7.	Terjalin kerjasama yang baik dengan pimpinan maupun sesama rekan kerja.					
<b>Tersedianya Fasilitas Kerja</b>						
8.	Sarana dan prasarana sebagai penunjang kerja tersedia secara lengkap.					
9.	Peralatan kerja dapat digunakan dengan optimal.					
10.	Peratalan kerja yang digunakan sudah mutakhir.					

## BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan Mengenai Budaya Organisasi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Inovasi dan Pengambilan Resiko</b>						
1.	Adanya dorongan kepada Anggota untuk melaksanakan gagasan baru dalam bekerja.					
2.	Adanya dorongan kepada Anggota untuk tanggap dalam memanfaatkan peluang yang ada.					
<b>Perhatian ke Rincian</b>						
3.	Adanya kepercayaan dan tuntutan untuk bertanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan fungsinya.					
4.	Adanya wewenang dalam menjalankan tugas.					
<b>Orientasi Hasil</b>						
5.	Adanya kejelasan informasi atas keberhasilan kerja Anggota.					
6.	Adanya penilaian tingkat efisiensi dan efektivitas kerja.					
<b>Orientasi Orang</b>						
7.	Adanya kesempatan yang diberikan atasan untuk mengembangkan diri dan memperbolehkan adanya kritik dan saran.					
8.	Adanya sistem penghargaan yang jelas bagi Anggota.					
<b>Orientasi Tim</b>						
9.	Adanya penekanan untuk bekerjasama dalam melaksanakan tugas.					
10.	Adanya dorongan untuk melakukan kegiatan dalam suatu koordinasi yang baik.					
<b>Agresivitas</b>						
11.	Adanya persaingan kerja yang sehat di dalam organisasi.					
12.	Anggota saling agresif dan kompetitif dalam bekerja.					
<b>Stabilitas</b>						
13.	Terdapatnya peraturan yang diterapkan secara konsisten.					
14.	Adanya kegiatan musyawarah dan rapat bersama di dalam organisasi.					

## KOMPENSASI

No	Pernyataan Mengenai Kompensasi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kompensasi Langsung (<i>Direct Compensation</i>)</b>						
1.	Gaji yang ditetapkan sesuai dengan beban dan resiko pekerjaan.					
2.	Tunjangan jabatan yang diberikan sesuai dengan beban dan resiko pekerjaan.					
3.	Besarnya insentif yang diterima Anggota sesuai dengan hasil pekerjaan.					
4.	Adanya pemberian jaminan tunjangan hari tua.					
5.	Adanya pemberian jaminan atau asuransi kesehatan.					
<b>Kompensasi tidak Langsung (<i>Indirect Compensation</i>)</b>						
6.	Adanya kegiatan wisata bersama dengan pimpinan dan rekan kerja yang lainnya.					
7.	Adanya kesempatan yang sama untuk semua Anggota untuk mengembangkan diri.					
8.	Semua Anggota diberikan kewenangan dan tanggung jawab yang penuh oleh pimpinan.					
9.	Pimpinan memberikan penghargaan atas hasil kerja Anggota.					
10.	Terciptanya kondisi kerja yang mendukung Anggota dalam menyelesaikan pekerjaannya.					

### KEPUASAN KERJA

SS	S	KS					TS	STS
		5	4	3	2	1		
<b>Pekerjaan itu Sendiri (<i>Work It Self</i>)</b>								
1.	Adanya pekerjaan yang menarik dan menantang.							
2.	Adanya rasa puas atas jenis tugas atau pekerjaan yang diemban dalam bidang tugas selama ini.							
3.	Adanya rasa puas atas rutinitas kerja yang dilakukan selama ini.							
<b>Upah/Gaji (<i>Payment</i>)</b>								
4.	Sistem dan jumlah gaji sesuai harapan.							
5.	Adanya rasa puas atas perolehan gaji selama ini.							
6.	Adanya rasa puas atas perolehan insentif atau bonus selama ini.							
<b>Kesempatan Promosi (<i>Advancement</i>)</b>								
7.	Adanya kesempatan untuk maju dalam organisasi.							
8.	Adanya rasa puas atas kebijakan promosi yang ditetapkan instansi.							
9.	Adanya rasa puas atas pemberian promosi oleh pimpinan.							
<b>Pengawasan (<i>Supervision</i>)</b>								
10.	Adanya bantuan teknis dan dukungan dari pimpinan.							
11.	Adanya rasa puas atas sikap pimpinan dalam melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan tugas pegawai.							
12.	Adanya rasa puas atas sikap pimpinan dalam melakukan memberikan penghargaan kepada pegawai yang mampu mencapai hasil pekerjaan yang baik.							
<b>Rekan Kerja (<i>Coworkers</i>)</b>								
13.	Adanya dukungan dan kerjasama yang kooperatif antara rekan.							
14.	Adanya rasa puas atas jalinan rasa kesatuan tanggung jawab dari rekan kerja.							
15.	Adanya rasa puas dalam melakukan pekerjaan bersama rekan kerja.							

#### Lampiran 4 Data Mentah Penelitian

##### Sebaran Data Instrumen Variabel Lingkungan Kerja

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	$\Sigma$
1	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	39
2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	39
3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	39
4	3	3	3	4	3	4	4	5	5	4	38
5	3	3	3	4	4	4	4	5	5	3	38
6	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	34
7	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
8	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	38
9	3	3	3	4	4	3	4	5	5	3	37
10	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
11	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	33
12	3	2	2	4	4	4	4	5	4	4	36
13	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	35
14	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	32
15	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
16	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
18	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	34
19	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	33
20	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	33
21	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
22	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	34
23	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	38
24	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	35
26	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
28	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
29	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
31	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
34	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
35	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
36	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
37	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	42
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
39	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
40	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	33

<b>41</b>	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>42</b>	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>43</b>	3	3	3	4	4	3	4	5	5	4	<b>38</b>
<b>44</b>	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	<b>38</b>
<b>45</b>	3	3	3	4	4	3	4	5	5	4	<b>38</b>
<b>46</b>	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>47</b>	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	<b>33</b>
<b>48</b>	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	<b>33</b>
<b>49</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>41</b>
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
<b>52</b>	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	<b>36</b>
<b>53</b>	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>55</b>	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	<b>32</b>
<b>56</b>	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>57</b>	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>58</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>59</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>60</b>	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	<b>41</b>
<b>61</b>	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>62</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>65</b>	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>Σ</b>	<b>211</b>	<b>209</b>	<b>206</b>	<b>242</b>	<b>247</b>	<b>243</b>	<b>253</b>	<b>271</b>	<b>268</b>	<b>254</b>	<b>2404</b>

**Sebaran Data Instrumen Variabel Budaya Organisasi**

<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>Σ</b>
<b>1</b>	4	4	5	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	<b>52</b>
<b>2</b>	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>51</b>
<b>3</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	<b>49</b>
<b>4</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	<b>49</b>
<b>5</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	<b>49</b>
<b>6</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>48</b>
<b>7</b>	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>45</b>
<b>8</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>54</b>
<b>9</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>52</b>
<b>10</b>	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	<b>48</b>
<b>11</b>	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	<b>45</b>
<b>12</b>	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	<b>43</b>
<b>13</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>50</b>
<b>14</b>	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>45</b>

<b>15</b>	2	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>53</b>
<b>16</b>	2	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>53</b>
<b>17</b>	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	<b>51</b>
<b>18</b>	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	<b>46</b>
<b>19</b>	2	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	<b>46</b>
<b>20</b>	2	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	<b>45</b>
<b>21</b>	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>51</b>
<b>22</b>	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>43</b>
<b>23</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	<b>46</b>
<b>24</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	<b>49</b>
<b>25</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>51</b>
<b>26</b>	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	<b>52</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
<b>28</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>51</b>
<b>29</b>	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>49</b>
<b>30</b>	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	<b>51</b>
<b>31</b>	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>49</b>
<b>32</b>	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>55</b>
<b>33</b>	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>54</b>
<b>34</b>	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>46</b>
<b>35</b>	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>48</b>
<b>36</b>	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>48</b>
<b>37</b>	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>55</b>
<b>38</b>	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>52</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>55</b>
<b>40</b>	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>49</b>
<b>41</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>48</b>
<b>42</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>47</b>
<b>43</b>	3	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	<b>52</b>
<b>44</b>	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	<b>51</b>
<b>45</b>	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>52</b>
<b>46</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>43</b>
<b>47</b>	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	<b>45</b>
<b>48</b>	2	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	<b>45</b>
<b>49</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	<b>53</b>
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
<b>51</b>	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>49</b>
<b>52</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>47</b>
<b>53</b>	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	<b>45</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
<b>55</b>	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>45</b>
<b>56</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>57</b>
<b>57</b>	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>52</b>
<b>58</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	<b>52</b>

<b>59</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	<b>50</b>
<b>60</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	<b>51</b>
<b>61</b>	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>47</b>
<b>62</b>	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>54</b>
<b>63</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>54</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	<b>46</b>
<b>65</b>	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	<b>48</b>
$\Sigma$	193	240	241	240	242	240	200	238	249	246	222	219	228	231	3229

### Sebaran Data Instrumen Variabel Kompensasi

<b>Responden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	$\Sigma$
<b>1</b>	5	4	4	3	5	3	3	3	4	5	<b>39</b>
<b>2</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>3</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>4</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>5</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	<b>34</b>
<b>7</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>8</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>9</b>	5	5	3	4	4	3	3	3	3	4	<b>37</b>
<b>10</b>	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	<b>34</b>
<b>11</b>	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	<b>33</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	<b>33</b>
<b>13</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	<b>35</b>
<b>14</b>	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	<b>33</b>
<b>15</b>	5	5	5	4	4	3	3	3	4	5	<b>41</b>
<b>16</b>	5	5	5	4	4	3	3	3	4	5	<b>41</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	<b>35</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	4	2	2	2	4	3	<b>33</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	<b>34</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	<b>37</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	<b>34</b>
<b>23</b>	5	5	4	4	3	3	4	3	3	4	<b>38</b>
<b>24</b>	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	<b>35</b>
<b>25</b>	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>26</b>	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>28</b>	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>37</b>
<b>29</b>	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	<b>33</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>



<b>31</b>	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>32</b>	3	3	3	4	5	3	4	4	4	5	<b>38</b>
<b>33</b>	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	<b>40</b>
<b>34</b>	3	2	3	4	3	4	3	4	5	3	<b>34</b>
<b>35</b>	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	<b>35</b>
<b>36</b>	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	<b>36</b>
<b>37</b>	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	<b>43</b>
<b>38</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	<b>41</b>
<b>39</b>	5	4	5	4	4	3	4	3	4	4	<b>40</b>
<b>40</b>	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	<b>32</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	3	2	3	2	3	3	<b>32</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	3	2	3	2	3	3	<b>32</b>
<b>43</b>	5	5	3	4	4	3	3	3	3	4	<b>37</b>
<b>44</b>	5	5	3	4	4	4	3	3	3	4	<b>38</b>
<b>45</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	<b>38</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	<b>33</b>
<b>47</b>	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	<b>35</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	<b>34</b>
<b>49</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>50</b>	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>36</b>
<b>51</b>	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	<b>34</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>35</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	<b>37</b>
<b>55</b>	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	<b>33</b>
<b>56</b>	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	<b>44</b>
<b>57</b>	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	<b>38</b>
<b>58</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>59</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>60</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>61</b>	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	<b>33</b>
<b>62</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>63</b>	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>41</b>
<b>64</b>	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>32</b>
<b>65</b>	4	4	4	3	3	2	2	2	4	3	<b>31</b>
$\Sigma$	274	271	252	252	247	202	205	200	239	242	2384

### Sebaran Data Instrumen Variabel Kepuasan Kerja

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Σ
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	57
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	57
5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	55
6	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	49
7	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	49
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	56
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	58
10	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4	4	53
11	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	3	4	4	53
12	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	3	4	4	53
13	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	56
14	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	50
15	4	4	3	5	5	4	3	4	4	3	4	4	3	3	5	58
16	4	4	3	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	59
17	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	57
18	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	56
19	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	53
20	4	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	3	4	53
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	57
22	4	4	3	4	4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	4	52
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	57
24	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	50
25	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	49
26	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	51
27	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	56
28	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48
29	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
30	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	54
31	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	48
32	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	57
33	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	55
34	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	50
35	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	50
36	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	49
37	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	54
38	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	57
39	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	55
40	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	5	5	4	5	5	57
41	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	54
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	56
43	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	63
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
45	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	62
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	49
47	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47
48	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	4	4	47
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
51	3	3	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	3	4	4	52

<b>52</b>	3	3	4	4	3	4	2	4	3	2	4	4	3	4	4	<b>51</b>
<b>53</b>	3	3	4	4	3	4	2	4	3	2	4	4	3	4	4	<b>51</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>58</b>
<b>55</b>	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	<b>51</b>
<b>56</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>57</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>58</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>59</b>
<b>59</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
<b>60</b>	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>65</b>
<b>61</b>	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	<b>54</b>
<b>62</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>59</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>59</b>
<b>64</b>	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	<b>54</b>
<b>65</b>	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	<b>54</b>
$\Sigma$	237	245	235	251	257	244	210	242	232	209	245	245	216	239	250	3557

**Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

**A. Variabel Lingkungan Kerja**

		Correlations										Lingkungan Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	.646**	.543**	.261	.292*	.428**	.166	.090	.135	.318**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.035	.018	.000	.187	.474	.285	.010	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.646**	1	.786**	.224	.209	.342**	.149	-.053	.012	.187	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.073	.095	.005	.235	.676	.924	.135	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.543**	.786**	1	.268*	.212	.419**	.284*	-.102	-.014	.106	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.031	.089	.001	.022	.420	.911	.403	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.261	.224	.268*	1	.102	.224	.322**	.310*	.301*	.252*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.035	.073	.031		.418	.072	.009	.012	.015	.043	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	.292*	.209	.212	.102	1	.427**	-.030	-.088	-.077	.273*	.398**
	Sig. (2-tailed)	.018	.095	.089	.418		.000	.812	.486	.543	.028	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.6	Pearson Correlation	.428**	.342**	.419**	.224	.427**	1	.082	-.142	-.098	.297*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.072	.000		.515	.258	.439	.016	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.7	Pearson Correlation	.166	.149	.284*	.322**	-.030	.082	1	.222	.170	.028	.421**
	Sig. (2-tailed)	.187	.235	.022	.009	.812	.515		.076	.175	.827	.000

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.8	Pearson Correlation	.090	-.053	-.102	.310*	-.088	-.142	.222	1	.836**	.102	.439**
	Sig. (2-tailed)	.474	.676	.420	.012	.486	.258	.076		.000	.420	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.9	Pearson Correlation	.135	.012	-.014	.301*	-.077	-.098	.170	.836**	1	.099	.476**
	Sig. (2-tailed)	.285	.924	.911	.015	.543	.439	.175	.000		.434	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.10	Pearson Correlation	.318**	.187	.106	.252*	.273*	.297*	.028	.102	.099	1	.459**
	Sig. (2-tailed)	.010	.135	.403	.043	.028	.016	.827	.420	.434		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.730**	.671**	.666**	.582**	.398**	.527**	.421*	.439**	.476**	.459**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

Cases	N		%	
	Valid	Excluded <sup>a</sup>		
	65	0	100.0	.0
	65		100.0	

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	33.74	6.571	.614	.665
X1.2	33.77	6.743	.534	.679
X1.3	33.82	6.622	.513	.682
X1.4	33.26	7.415	.467	.696
X1.5	33.18	7.872	.251	.724
X1.6	33.25	7.438	.385	.706
X1.7	33.09	7.866	.288	.719
X1.8	32.82	7.465	.229	.737
X1.9	32.86	7.434	.297	.721
X1.10	33.08	7.728	.324	.714

## B. Variabel Budaya Organisasi

		Correlations														Budaya Organisasi
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	
X2.1	Pearson Correlation	1	.157	.211	.157	.253*	.020	.553**	-.035	-.138	-.085	.090	.391**	.293*	.054	.469**
	Sig. (2-tailed)		.211	.092	.211	.042	.873	.000	.783	.274	.502	.474	.001	.018	.668	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.157	1	.054	1.000**	.069	.117	.249*	.076	.044	.121	-.041	.206	.303*	.064	.494**
	Sig. (2-tailed)	.211		.668	.000	.584	.351	.045	.545	.730	.338	.744	.100	.014	.615	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.211	.054	1	.054	.981**	-.152	.159	-.126	-.072	-.125	.394**	.306*	.229	-.221	.457**
	Sig. (2-tailed)	.092	.668		.668	.000	.228	.206	.316	.568	.321	.001	.013	.067	.076	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.157	1.000**	.054	1	.069	.117	.249*	.076	.044	.121	-.041	.206	.303*	.064	.494**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000	.668		.584	.351	.045	.545	.730	.338	.744	.100	.014	.615	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	.253*	.069	.981**	.069	1	-.136	.203	-.162	-.063	-.113	.427**	.342**	.255*	-.201	.490**
	Sig. (2-tailed)	.042	.584	.000	.584		.279	.105	.197	.620	.369	.000	.005	.040	.108	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.6	Pearson Correlation	.020	.117	-.152	.117	-.136	1	.158	.932**	.613**	.705**	.156	.234	-.056	.676**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.873	.351	.228	.351	.279		.208	.000	.000	.000	.214	.061	.655	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

X2.7	Pearson Correlation	.553**	.249*	.159	.249*	.203	.158	1	.103	-.011	.075	.346**	.426**	.314*	.187	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.206	.045	.105	.208		.415	.933	.551	.005	.000	.011	.136	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.8	Pearson Correlation	-.035	.076	-.126	.076	-.162	.932**	.103	1	.572**	.653**	.141	.143	-.119	.601**	.478**
	Sig. (2-tailed)	.783	.545	.316	.545	.197	.000	.415		.000	.000	.262	.256	.345	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.9	Pearson Correlation	-.138	.044	-.072	.044	-.063	.613**	-.011	.572**	1	.871**	.194	.236	-.105	.455**	.438**
	Sig. (2-tailed)	.274	.730	.568	.730	.620	.000	.933	.000		.000	.122	.059	.404	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.10	Pearson Correlation	-.085	.121	-.125	.121	-.113	.705**	.075	.653**	.871**	1	.138	.246*	-.067	.508**	.494**
	Sig. (2-tailed)	.502	.338	.321	.338	.369	.000	.551	.000	.000		.273	.048	.597	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.11	Pearson Correlation	.090	-.041	.394**	-.041	.427**	.156	.346**	.141	.194	.138	1	.520**	.081	.191	.518**
	Sig. (2-tailed)	.474	.744	.001	.744	.000	.214	.005	.262	.122	.273		.000	.523	.127	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.12	Pearson Correlation	.391**	.206	.306*	.206	.342**	.234	.426**	.143	.236	.246*	.520**	1	.243	.174	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001	.100	.013	.100	.005	.061	.000	.256	.059	.048	.000		.051	.167	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.13	Pearson Correlation	.293*	.303*	.229	.303*	.255*	-.056	.314*	-.119	-.105	-.067	.081	.243	1	.045	.416**
	Sig. (2-tailed)	.018	.014	.067	.014	.040	.655	.011	.345	.404	.597	.523	.051		.723	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65



X2.14	Pearson Correlation	.054	.064	-.221	.064	-.201	.676**	.187	.601**	.455**	.508**	.191	.174	.045	1	.453**
	Sig. (2-tailed)	.668	.615	.076	.615	.108	.000	.136	.000	.000	.000	.127	.167	.723		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.469**	.494**	.457**	.494**	.490**	.551**	.596**	.478**	.438**	.494**	.518**	.671**	.416**	.453**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	14

	<b>Item-Total Statistics</b>			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	46.71	11.398	.316	.759
X2.2	45.98	11.547	.372	.751
X2.3	45.97	11.468	.303	.760
X2.4	45.98	11.547	.372	.751
X2.5	45.95	11.326	.343	.755
X2.6	45.98	11.515	.452	.744
X2.7	46.60	11.119	.487	.740
X2.8	46.02	11.734	.367	.752
X2.9	45.85	12.007	.338	.754
X2.10	45.89	11.848	.400	.750
X2.11	46.26	11.540	.407	.748
X2.12	46.31	11.029	.586	.731
X2.13	46.17	11.893	.292	.759
X2.14	46.12	11.766	.333	.755

### C. Variabel Kompensasi

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Kompensasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.926**	.257*	.100	.154	.055	.141	-.036	-.060	.274*	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000	.039	.428	.220	.663	.262	.774	.634	.027	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.926**	1	.195	.078	.130	-.007	.085	-.096	-.140	.279*	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000		.119	.535	.304	.957	.503	.448	.265	.024	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.257*	.195	1	.345**	.084	-.008	.230	-.019	.267*	.092	.403*
	Sig. (2-tailed)	.039	.119		.005	.505	.952	.065	.879	.032	.466	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.4	Pearson Correlation	.100	.078	.345**	1	.186	.343**	.438**	.169	.110	-.081	.418**
	Sig. (2-tailed)	.428	.535	.005		.137	.005	.000	.179	.381	.522	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.5	Pearson Correlation	.154	.130	.084	.186	1	.366**	.295*	.407**	.262*	.578**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.220	.304	.505	.137		.003	.017	.001	.035	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.6	Pearson Correlation	.055	-.007	-.008	.343**	.366**	1	.623**	.677**	.361**	.125	.625**
	Sig. (2-tailed)	.663	.957	.952	.005	.003		.000	.000	.003	.323	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.7	Pearson Correlation	.141	.085	.230	.438**	.295*	.623**	1	.500**	.308*	.159	.663**
	Sig. (2-tailed)	.262	.503	.065	.000	.017	.000		.000	.013	.206	.000

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.8	Pearson Correlation	-.036	-.096	-.019	.169	.407**	.677**	.500**	1	.573**	.325**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.774	.448	.879	.179	.001	.000	.000		.000	.008	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.9	Pearson Correlation	-.060	-.140	.267*	.110	.262*	.361**	.308*	.573**	1	.102	.473**
	Sig. (2-tailed)	.634	.265	.032	.381	.035	.003	.013	.000		.417	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.10	Pearson Correlation	.274*	.279*	.092	-.081	.578**	.125	.159	.325**	.102	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.027	.024	.466	.522	.000	.323	.206	.008	.417		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kompensasi	Pearson Correlation	.576**	.514**	.403**	.418**	.620**	.625**	.663**	.627**	.473**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

Cases	N		%	
	Valid	Excluded <sup>a</sup>		
	65	0	100.0	.0
	65		100.0	

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	32.46	8.284	.397	.722
X3.2	32.51	8.566	.322	.735
X3.3	32.80	9.413	.267	.736
X3.4	32.80	9.569	.315	.732
X3.5	32.88	8.578	.501	.706
X3.6	33.57	8.405	.494	.705
X3.7	33.52	8.253	.540	.698
X3.8	33.60	8.244	.481	.706
X3.9	33.00	9.094	.330	.729
X3.10	32.95	8.607	.393	.720

#### D. Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations															Kepuasan Kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
Y.1	Pearson Correlation	1	.683**	.304	.514**	.375**	.438**	.301	.477**	.136	.335**	.243	.119	.374**	.141	.390**	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.000	.002	.000	.015	.000	.280	.006	.051	.344	.002	.261	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.683**	1	.076	.240	.351**	.095	.373**	.290**	-.168	.365**	-.101	-.108	.205	-.164	.107	.392**
	Sig. (2-tailed)	.000		.548	.054	.004	.453	.002	.019	.182	.003	.424	.392	.101	.191	.396	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.304	.076	1	.539**	-.009	.536**	.074	.068	.241	.016	.474**	.323**	.426**	.864**	.537**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.014	.548		.000	.946	.000	.558	.592	.053	.898	.000	.009	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.514**	.240	.539**	1	.361**	.767**	.045	.219	.401**	.039	.623**	.301	.353**	.482**	.818**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.054	.000		.003	.000	.724	.080	.001	.756	.000	.015	.004	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.375**	.351**	-.009	.361**	1	.212	.345**	.281**	.165	.346**	-.043	.087	.192	-.102	.031	.438**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.946	.003		.090	.005	.023	.189	.005	.735	.493	.126	.420	.809	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.6	Pearson Correlation	.438**	.095	.536**	.767**	.212	1	-.015	.116	.475**	-.027	.833**	.240	.295	.500**	.592**	.714**
	Sig. (2-tailed)																
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

	Sig. (2-tailed)	.000	.453	.000	.000	.090		.905	.357	.000	.828	.000	.054	.017	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.7	Pearson Correlation	.301	.373**	.074	.045	.345**	-.015	1	.365**	.067	.915**	-.118	-.077	.203	-.006	-.115	.459**	
	Sig. (2-tailed)	.015	.002	.558	.724	.005	.905		.003	.594	.000	.347	.542	.105	.962	.360	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.8	Pearson Correlation	.477**	.290*	.068	.219	.281*	.116	.365**	1	.225	.354**	-.081	-.162	.280*	-.107	.079	.409**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.592	.080	.023	.357	.003		.071	.004	.521	.197	.024	.397	.530	.001	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.9	Pearson Correlation	.136	-.168	.241	.401**	.165	.475**	.067	.225	1	.001	.415**	.105	.136	.210	.274*	.437**	
	Sig. (2-tailed)	.280	.182	.053	.001	.189	.000	.594	.071		.991	.001	.406	.280	.093	.027	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.10	Pearson Correlation	.335**	.365**	.016	.039	.346**	-.027	.915**	.354**	.001	1	-.130	-.089	.122	-.058	-.123	.424**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.898	.756	.005	.828	.000	.004	.991		.300	.479	.333	.645	.329	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.11	Pearson Correlation	.243	-.101	.474**	.623**	-.043	.833**	-.118	-.081	.415**	-.130	1	.382**	.259	.600**	.690**	.593**	
	Sig. (2-tailed)	.051	.424	.000	.000	.735	.000	.347	.521	.001	.300		.002	.037	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.12	Pearson Correlation	.119	-.108	.323**	.301*	.087	.240	-.077	-.162	.105	-.089	.382**	1	.349**	.413**	.423**	.384**	
	Sig. (2-tailed)	.344	.392	.009	.015	.493	.054	.542	.197	.406	.479	.002		.004	.001	.000	.002	

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
Y.13	Pearson Correlation	.374**	.205	.426**	.353**	.192	.295*	.203	.280*	.136	.122	.259*	.349**	1	.438**	.323**	.589**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.101	.000	.004	.126	.017	.105	.024	.280	.333	.037	.004		.000	.009	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
Y.14	Pearson Correlation	.141	-.164	.864**	.482**	-.102	.500**	-.006	-.107	.210	-.058	.600**	.413**	.438**	1	.532**	.578**	
	Sig. (2-tailed)	.261	.191	.000	.000	.420	.000	.962	.397	.093	.645	.000	.001	.000		.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
Y.15	Pearson Correlation	.390**	.107	.537**	.818**	.031	.592**	-.115	.079	.274*	-.123	.690**	.423**	.323**	.532**	.532**	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.001	.396	.000	.000	.809	.000	.360	.530	.027	.329	.000	.000	.009	.000			.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.695**	.392**	.664**	.797**	.438**	.714**	.459**	.409**	.437**	.424**	.593**	.384**	.589**	.578**	.655**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000		
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	51.08	16.010	.630	.809
Y.2	50.95	17.326	.296	.828
Y.3	51.11	15.816	.583	.810
Y.4	50.86	15.152	.742	.799
Y.5	50.77	16.993	.335	.826
Y.6	50.97	15.999	.654	.808
Y.7	51.49	16.441	.321	.831
Y.8	51.00	17.281	.317	.827
Y.9	51.15	17.038	.336	.826
Y.10	51.51	16.660	.284	.834
Y.11	50.95	16.388	.512	.816

Y.12	50.95	17.357	.288	.828
Y.13	51.40	16.494	.511	.816
Y.14	51.05	16.076	.476	.818
Y.15	50.88	15.922	.574	.811

## Lampiran 6 Hasil SPSS BAB IV

### A. Deskripsi Variabel Penelitian

		Statistics			
		Lingkungan Kerja	Budaya Organisasi	Kompensasi	Kepuasan Kerja
N	Valid	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0
Mean		36.98	49.68	36.68	54.72
Std. Error of Mean		.367	.450	.401	.536
Median		37.00	49.00	36.00	55.00
Mode		36	45 <sup>a</sup>	33 <sup>a</sup>	57
Std. Deviation		2.961	3.628	3.231	4.321
Variance		8.765	13.160	10.441	18.672
Range		11	14	13	18
Minimum		32	43	31	47
Maximum		43	57	44	65
Sum		2404	3229	2384	3557

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

**B. Hasil Analisis Data Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja**

**Correlations**

		Lingkungan Kerja	Kepuasan Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.660**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	65	65
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.660 <sup>a</sup>	.436	.427	3.270

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	521.193	1	521.193	48.730	.000 <sup>b</sup>
	Residual	673.822	63	10.696		
	Total	1195.015	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	19.074	5.123		3.723	.000
	Lingkungan Kerja	.964	.138	.660	6.981	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**C. Hasil Analisis Data Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja**

**Correlations**

		Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1	.579**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	65	65
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.579 <sup>a</sup>	.336	.325	3.550

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	401.056	1	401.056	31.823	.000 <sup>b</sup>
	Residual	793.959	63	12.603		
	Total	1195.015	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	20.443	6.093		3.355	.001
	Budaya Organisasi	.690	.122	.579	5.641	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**D. Hasil Analisis Data Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja**

**Correlations**

		Kompensasi	Kepuasan Kerja
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.598**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	65	65
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.598 <sup>a</sup>	.357	.347	3.491

a. Predictors: (Constant), Kompensasi



**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	427.038	1	427.038	35.031	.000 <sup>b</sup>
	Residual	767.978	63	12.190		
	Total	1195.015	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.403	4.973		5.108	.000
	Kompensasi	.799	.135	.598	5.919	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**E. Hasil Analisis Data Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja**

		<b>Correlations</b>			
		Lingkungan Kerja	Budaya Organisasi	Kompensasi	Kepuasan Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	.762**	.824**	.660**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.762**	1	.725**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65
Kompensasi	Pearson Correlation	.824**	.725**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.660**	.579**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.674 <sup>a</sup>	.454	.427	3.270	.907

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	542.841	3	180.947	16.925	.000 <sup>b</sup>
	Residual	652.174	61	10.691		
	Total	1195.015	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	15.754	5.761		2.735	.008
	Lingkungan Kerja	.649	.269	.444	2.414	.019
	Budaya Organisasi	.183	.180	.154	1.015	.314
	Kompensasi	.160	.232	.120	.692	.492

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Lampiran 7 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

## Lampiran 8 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Faizal Nurhakim  
Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 15 Januari 1996  
Jenis Kelamin : Laki - laki  
Alamat e-mail : nurhakim.faizal72@gmail.com  
Alamat Rumah : Lingk. Sukarame RT. 01 RW. 25 Kel.  
Mekarsari Kec. Banjar Kota Banjar  
Riwayat Pendidikan : (2002– 2008) SD Negeri Cilopadang 01  
(2008 – 2011) SMP Negeri 1 Cimanggu  
(2011 – 2014) SMA Negeri 1 Cipari  
(2016 – 2020) Universitas Galuh  
Riwayat Pekerjaan : (2014 – sekarang) Kepolisian Negara  
Republik Indonesia  
Riwayat Keluarga : Nama Ayah : Usman Nuryadi  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Nama Ibu : Khakimah Putri  
: Wahtuti  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Nama Istri : Lita Adha  
: Kudnandar  
Pekerjaan : Kepolisian Negara  
Republik Indonesia  
Nama Anak : 1. Anindya Sekar  
Pramudita  
2. Narendra Satya  
Bagaskara