

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah	11
1.2.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis	13
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Manajemen	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	18
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Variabel yang diteliti	21
2.1.3.1 Kerja Sama Tim	21
2.1.3.1.1 Pengertian Kerjasama Tim.....	21

2.1.3.1.2	Kelebihan dan Kekurangan Kerjasama Tim	23
2.1.3.1.3	Indikator Kerjasama Tim	24
2.1.3.2	Kompetensi	26
2.1.3.2.1	Pengertian Kompetensi	26
2.1.3.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	27
2.1.3.2.3	Dimensi dan indikator Kompetensi	28
2.1.3.3	Motivasi	29
2.1.3.3.1	Pengertian Motivasi	29
2.1.3.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	30
2.1.3.3.3	Indikator Motivasi	31
2.1.3.4	Produktivitas Kerja Karyawan	32
2.1.3.4.1	Pengertian Produktivitas	32
2.1.3.4.2	Pengertian Produktivitas Kerja	33
2.1.3.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	34
2.1.3.4.4	Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	36
2.2	Penelitian terdahulu	38
2.3	Kerangka Pemikiran	40
2.3.1	Hubungan Kerja Sama Tim terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	41
2.3.2	Hubungan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.3.3	Hubungan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.3.4	Hubungan Kerja Sama Tim, Kompetensi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	43
2.4	Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	46
3.2 Desain Penelitian.....	47
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	49
3.4 Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data.....	51
3.4.1 Sumber Data.....	51
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	52
3.4.3 Uji Instrumen Pengumpulan Data.....	53
3.5 Populasi dan Sampel	55
3.5.1 Populasi	55
3.5.2 Sampel.....	55
3.6 Teknik Analisis Data dan Hipotesis Statistik	55
3.6.1 Teknik Analisis Data	55
3.6.2 Hipotesis Statistik	57
3.7 Tempat dan waktu penelitian	57
3.7.1 Tempat Penelitian.....	57
3.7.2 Waktu Penelitian	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT Dilar Lintas Raya.....	58
4.1.1.2 Visi PT. Dilar Lintas Raya	59
4.1.1.3 Misi PT. Dilar Lintas Raya.....	59
4.1.1.4 Tujuan PT. Dilar Lintas Raya.....	60
4.1.2 Karakteristik Responden.....	60
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	62
4.1.3.1 Deskripsi Variabel Kerjasama Tim	62
4.1.3.2 Deskripsi Variabel Kompetensi	75
4.1.3.3 Deskripsi Variabel Motivasi.....	86
4.1.3.4 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja	98
4.1.4 Pembuktian Hipotesis	110

4.2 Pembahasan	114
4.2.1 Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	114
4.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	115
4.2.3 Pengeruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	116
4.2.4 Pengeruh Kerjasama Tim, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	117
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	120
5.1 Simpulan	120
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	123

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey terhadap Variabel Produktivitas Perusahaan PT Dilar Lintas Raya	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey terhadap Variabel Kerjasama Tim Perusahaan PT Dilar Lintas Raya.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey terhadap Variabel Kompetensi PT Dilar Lintas Raya	8
Tabel 1.4 Hasil Pra-Survey terhadap Variabel Motivasi PT Dilar Lintas Raya	10
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	39
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.2 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif.....	53
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	57
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.2. Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4.3. Umur.....	61
Tabel 4.4. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki tanggung jawab penuh pada pekerjaannya	62
Tabel 4.5. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki tanggung jawab yang tinggi atas tugas pokok dan fungsinya.....	63
Tabel 4.6. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bertanggung jawab terhadap pimpinan perusahaan atas kinerjanya.....	64
Tabel 4.7. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan tupoksi yang ditugaskan kepadanya.....	65
Tabel 4.8. Karyawan PT Dilar Lintas Raya saling berkontribusi dalam menyelesaikan target perusahaan	66
Tabel 4.9. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha saling menutupi kekurangan masing-masing karyawan.....	67
Tabel 4.10. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu mencapai target dengan kebersamaan	67

Tabel 4.11. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu berkontribusi dalam pencapaian target perusahaan.....	68
Tabel 4.12. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengerahkan kemampuannya untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya	69
Tabel 4.13. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berupaya dengan menggunakan keterampilannya dalam meningkatkan produktivitas perusahaannya	70
Tabel 4.14. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mencoba hal-hal baru dalam meningkatkan produktivitas daging yang berkualitas.....	71
Tabel 4.15. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha melayani kebutuhan daging di berbagai wilayah	71
Tabel 4.16. Rekapitulasi Hasil Penelitian terhadap Variabel Kerja Sama Tim	72
Tabel 4.17. Interpretasi Hasil Penelitian	74
Tabel 4.18. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motif atau dorongan untuk bekerja lebih baik	75
Tabel 4.19. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki keinginan untuk berkembang	76
Tabel 4.20. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki sifat untuk saling menghormati.....	77
Tabel 4.21. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bersikap jujur terhadap pekerjaannya.....	77
Tabel 4.22. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melakukan penerahan kemampuan dalam setiap pekerjaannya	78
Tabel 4.23. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki konsep diri yang jelas dalam melaksanakan pekerjaannya	79
Tabel 4.24. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaannya.....	80
Tabel 4.25. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menggunakan pengetahuannya untuk mencapai produktivitas perusahaan	80
Tabel 4.26. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memanfaatkan pengetahuannya untuk kepentingan perusahaan	81

Tabel 4.27. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki keterampilan dalam melaksanakan pekerjaannya.....	82
Tabel 4.28. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menggunakan keterampilannya untuk meningkatkan produktivitas perusahaan	83
Tabel 4.29. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memanfaatkan keterampilannya untuk kepentingan perusahaan	83
Tabel 4.30. Rekapitulasi Hasil Penelitian terhadap Variabel Kompetensi	84
Tabel 4.31. Interpretasi Hasil Penelitian	86
Tabel 4.32. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena kebutuhan fisik yang harus di penuhi.....	87
Tabel 4.33. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha untuk memenuhi kebutuhan fisik secara individu	87
Tabel 4.34. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha memenuhi kebutuhan perusahaan.....	88
Tabel 4.35. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan rasa aman	89
Tabel 4.36. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki rasa aman dengan bergabung dengan perusahaannya.....	90
Tabel 4.37. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi rasa amannya dalam hal ekonomi	90
Tabel 4.38. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan sosial	91
Tabel 4.39. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi kebutuhan sosial sesuai dengan yang diinginkannya.....	92
Tabel 4.40. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu berbagi dengan masyarakat di sekitar tempat tinggalnya	93
Tabel 4.41. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki motivasi untuk bekerja karena adanya kebutuhan akan harga diri	93
Tabel 4.42. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu memenuhi kebutuhan akan harga dirinya.....	94

Tabel 4.43. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mampu meningkatkan kebutuhan hidup keluarganya	93
Tabel 4.44. Rekapitulasi Hasil Penelitian terhadap Variabel Motivasi	96
Tabel 4.45. Interpretasi Hasil Penelitian	97
Tabel 4.46. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki kemampuan dalam meningkatkan produksi daging di perusahaannya	98
Tabel 4.47. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha memperbaiki sistem kerja untuk mencapai kualitas daging yang dimilikinya.....	99
Tabel 4.48. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai.....	100
Tabel 4.49. Karyawan PT Dilar Lintas Raya berkomitmen untuk meningkatkan hasil yang dicapai	101
Tabel 4.50. Karyawan PT Dilar Lintas Raya memiliki semangat kerja yang tinggi.....	101
Tabel 4.51. Karyawan PT Dilar Lintas Raya meningkatkan semangat kerja dengan memberikan motivasi pada dirinya sendiri	102
Tabel 4.52. Karyawan PT Dilar Lintas Raya melakukan pengembangan diri secara berkala	103
Tabel 4.53. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengikuti pengembangan diri pada saat bekerja.....	104
Tabel 4.54. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengutamakan mutu produk peternakannya.....	104
Tabel 4.55. Karyawan PT Dilar Lintas Raya menyediakan produk peternakan yang bermutu.....	105
Tabel 4.56. Karyawan PT Dilar Lintas Raya bekerja dengan efisien.....	106
Tabel 4.57. Karyawan PT Dilar Lintas Raya mengedepankan efisiensi kerja dibandingkan dengan lainnya.....	107
Tabel 4.58. Rekapitulasi Hasil Penelitian terhadap Variabel Produktivitas Kerja	108
Tabel 4.59. Interpretasi Hasil Peneliti	109
Tabel 4.60. Coefficients ^a	110

Tabel 4.61. Nilai Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi Variabel X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y	112
Tabel 4.62. Analisis Varian (<i>Analysis of Varians</i>).....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1 Bagan Langkah-langkah Penelitian.....	47
Gambar 3.2 Desain Penelitian.....	48
Gambar 4.1 Hasil Penelitian	114

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner penelitian	130
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Penelitin	140
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	146
Lampiran 4 Tabel Uji t	148
Lampiran 5 Tabel uji f.....	150
Lampiran 6 SK penelitian	152
Lampiran 7 Surat Iin Penelitian	153