

ABSTRAK

Tesis ini berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap), Sungeb, NIM: 82302223021**. Motivasi kerja tinggi merupakan suatu bentuk rasa tanggung jawab agar tercapai hasil yang diharapkan. Dalam konteks birokrasi Pendidikan, kualitas pegawai akan berdampak terhadap pelayanan pendidikan dalam menuju *clean and good governance*. Untuk mencapai tujuan tersebut, peranan pegawai yang terlibat di dalamnya sangat penting. Untuk menggerakkannya agar sesuai dengan yang dikehendaki, maka haruslah dipahami motivasi bekerja pegawainya, karena motivasi inilah yang menentukan perilaku pegawai untuk bekerja. Faktanya keterlaksanaan indikator kinerja utama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap belum sepenuhnya optimal, karena pada realisasi indikator sasaran strategis belum dapat mencapai angka 100%. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai menjadi faktor yang perlu menjadi perhatian khusus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1). Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai 2). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai 3). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Nilai *sig* $0,001 < 0,05$, maka Kompetensi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. 2). Nilai *sig* $0,021 < 0,05$, maka Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja 3). *Anova tabel* Nilai *sig* $0,000 < 0,05$. Artinya terdapat pengaruh simultan (secara bersama-sama) yang diberikan variable Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja.

Kata kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This thesis is entitled "The Influence of Competency and Organizational Culture on Employee Work Motivation (Study at the Cilacap Regency Education and Culture Service), Sungeb, NIM: 82302223021. High work motivation is a form of sense of responsibility in order to achieve the expected results. In the context of educational bureaucracy, the quality of employees will have an impact on educational services towards clean and good governance. To achieve this goal, the role of the employees involved is very important. To move it to suit what is desired, you must understand the employee's work motivation, because this motivation determines the employee's work behavior. In fact, the implementation of the main performance indicators of the Cilacap Regency Education and Culture Office is not yet fully optimal, because the realization of strategic target indicators has not yet reached 100%. This shows that employee work motivation is a factor that needs special attention. This research aims to find out 1). The Influence of Competency on Employee Work Motivation 2). The Influence of Organizational Culture on Employee Work Motivation 3). The Influence of Competency and Organizational Culture on Work Motivation of Cilacap Regency Education and Culture Service Employees. This research uses quantitative research methods. The research results show that 1). The sig value is $0.001 < 0.05$, then Competence influences Work Motivation. 2). The sig value is $0.021 < 0.05$, then Organizational Culture has an influence on Work Motivation 3). Anova table Sig value $0.000 < 0.05$. This means that there is a simultaneous influence (together) given by the Competency and Organizational Culture variables on Work Motivation.

Keywords: Competence, Organizational Culture, Work Motivation.