

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PUBLIKASI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	16
1.3 Rumusan Masalah	18
1.4 Tujuan Penelitian	18
1.5 Kegunaan Penelitian.....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	15
2.1. Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Motivasi Kerja	22
2.1.3 Kompetensi	44

2.1.4	Budaya Organisasi	54
2.1.5	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	71
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	73
2.3.	Hipotesis.....	75
BAB III METODE PENELITIAN		76
3.1	Metode Penelitian	76
3.2	Desain Penelitian.....	77
3.3	Operasional Variabel.....	78
3.4	Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data.....	82
3.4.1.	Sumber Data	82
3.4.2.	Alat Pengumpulan Data	82
3.5	Populasi dan Sampel	84
3.5.1	Populasi.....	84
3.5.2	Sampel	84
3.6	Teknik Analisa Data dan Hipotesis Statistik.....	85
3.6.1.	Teknik Analisis Data	85
3.6.2.	Hipotesis Statistik	90
3.7	Validitas dan Reliabilitas.	96
3.8	Tempat Penelitian	99
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		100
4.1	Hasil Penelitian	100
4.1.1	Struktur Organisasi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan .	100
4.1.2	Uraian Tugas dan Fungsi.....	101
4.1.3	Sarana dan Prasarana (<i>Asset</i>)	109
4.1.4	Karakteristik Responden.....	111

4.1.5 Uji Validitas.....	112
4.1.6 Uji Reliabilitas	115
4.1.7 Analisis Deskriptif	115
4.1.8 Uji t.....	146
4.1.8.1 Pengaruh Kompetensi (X_1) terhadap Motivasi Kerja (Y).....	147
4.1.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi (X_2) terhadap Motivasi Kerja (Y).....	148
4.1.9 Korelasi.....	149
4.1.10 Uji F.....	150
4.1.11 Determinasi.....	152
4.2 Pembahasan.....	154
4.2.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	154
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	158
4.2.3 Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja.	162
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	168
5.1 Simpulan	168
5.2 Saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA.....	171
LAMPIRAN.....	176
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	194

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Indikator Kinerja Utama Tahun 2017-2022.....	6
Tabel 1. 2	Jumlah Komplain Terhadap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.....	14
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu yang Relevan	71
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	80
Tabel 3. 2	<i>likert scale</i>	87
Tabel 3. 3	Kriteria Analisis Deskriptif Persentase.....	89
Tabel 3. 4	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	93
Tabel 3. 5	Jadwal Penelitian	99
Tabel 4. 1	Sarana dan Prasarana Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.....	110
Tabel 4. 2	Asset Tetap Dinas Pendidikan dan Kebudayaan.....	110
Tabel 4. 3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	111
Tabel 4. 4	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	111
Tabel 4. 5	Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	111
Tabel 4. 6	Jumlah Pegawai Berdasarkan Esselon	112
Tabel 4. 7	Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel	112
Tabel 4. 8	Hasil Uji Validitas	113
Tabel 4. 9	Hasil Uji Reliabilitas.....	115
Tabel 4. 10	Pemberian Bobot Skor Skala Likert	117
Tabel 4. 11	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan saya.....	119
Tabel 4. 12	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik	120

Tabel 4. 13	Saya memahami aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik.....	120
Tabel 4. 14	Saya memiliki keterampilan administrasi secara baik ...	121
Tabel 4. 15	Saya memiliki keterampilan manajerial secara baik, sehingga dapat memberikan semangat kepada rekan kerja	122
Tabel 4. 16	Dengan keterampilan teknis yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan pekerjaan.....	122
Tabel 4. 17	Dengan keterampilan sosial, saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja	123
Tabel 4. 18	Saya menjaga kualitas kerja dalam tindakan ekonomi dalam rangka mencapai kesejahteraan	124
Tabel 4. 19	Saya mampu mempengaruhi rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan.....	124
Tabel 4. 20	Pekerjaan yang diberikan kepada saya merupakan tanggungjawab yang harus diselesaikan dengan baik ...	125
Tabel 4. 21	Saya selalu siap membantu rekan kerja atau staf dalam memecahkan persoalan yang dihadapi dalam menyelesaikan pekerjaan.....	126
Tabel 4. 22	Saya memiliki kepercayaan diri untuk menyesuaikan diri dengan situasi kerja	126
Tabel 4. 23	Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kompetensi	127
Tabel 4. 24	Saya dapat menciptakan ide-ide baru.....	129
Tabel 4. 25	Saya berani mengambil risiko.....	129
Tabel 4. 26	Saya dapat mampu memperlihatkan ketepatan.....	130
Tabel 4. 27	Saya mampu membuat inovasi untuk mendukung pekerjaan	131

Tabel 4. 28	Sebelum bekerja, Saya menetapkan target yang akan dicapai	131
Tabel 4. 29	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat	132
Tabel 4. 30	Saya lebih fokus pada hasil kerja yang akan dicapai	133
Tabel 4. 31	Saya mengoptimalkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan	133
Tabel 4. 32	Saya dapat memenuhi kebutuhan pekerjaan dengan disiplin sesuai waktu	134
Tabel 4. 33	Saya mendukung prestasi karyawan	134
Tabel 4. 34	Saya senang melakukan aktivitas pekerjaan yang diatur dalam tim.....	135
Tabel 4. 35	Saya menyelesaikan tugas yang dikerjakan dengan teliti tanpa diperlukan pengawasan.....	136
Tabel 4. 36	Saya dapat bekerja secara efektif demi mencapai keakuratan hasil kerja	136
Tabel 4. 37	Rekapitulasi Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	137
Tabel 4. 38	Berusaha melakukan sesuatu dengan cara-cara baru dan kreatif.....	139
Tabel 4. 39	Memiliki ide-ide kreatif mendukung pekerjaan.....	139
Tabel 4. 40	Mencari <i>feed back</i> (umpan balik) tentang perbuatannya	140
Tabel 4. 41	Menyukai situasi yang kompetitif.....	141
Tabel 4. 42	Lebih memperhatikan segi hubungan pribadi yang ada dalam pekerjaannya, daripada segi tugas-tugas yang ada pada pekerjaannya.	141
Tabel 4. 43	Melakukan pekerjaannya lebih efektif apabila bekerja sama dengan orang lain dengan suasana yang lebih kooperatif	142

Tabel 4. 44 Mencari persetujuan atau kesepakatan dari orang lain ..	143
Tabel 4. 45 Menyukai pekerjaan dimana mereka menjadi pimpinan	143
Tabel 4. 46 Sangat aktif dalam menentukan arah kegiatan organisasi dimana ia berada.....	144
Tabel 4. 47 Sangat peka terhadap struktur pengaruh antar pribadi dari kelompok atau organisasi	145
Tabel 4. 48 Rekapitulasi Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	145
Tabel 4. 49 Uji t	147
Tabel 4. 50 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	149
Tabel 4. 51 Korelasi	150
Tabel 4. 52 Uji F.....	151
Tabel 4. 53 Determinasi.....	153
Tabel 4. 54 Pengaruh Antar Variabel.....	153

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Pegawai menurut tingkat pendidikan tahun 2022.9	
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	74
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	78
Gambar 4. 1 BaganStruktur Organisasi Dinas P dan K Kabupaten Cilacap	101
Gambar 4. 2 Garis Kontinum.....	118
Gambar 4. 3 Hasil penelitian Pengaruh Variabel.....	154

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	176
Lampiran 2 Data Penelitian	180
Lampiran 3 Analisa Deskriptif.....	182
Lampiran 4 Uji Validitas	186
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	189
Lampiran 6 Uji Hipotesis.....	192
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	194