

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. 2016. *Kompetensi Aparat Dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta : Deepublish.
- Angelica, D. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba. Empat.
- Arikunto, S. 2018. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhar, A. 2016. *Media Pembelajaran*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Cangara, H. 2018. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Dessler, G. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Prenhallindo.
- Gibson. 2016. *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses Terjemahan*., Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hasibuan, M., SP. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Hutapea, P dan Nurianna, T. 2016. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Juariyah. 2020. *Teori Komunikasi*. Jember : LPPM Unmuh Jember.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A., P,. 2017. *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Teori dan Aplikasi dalam Mewujudkan Daya Saing Organisasi Bisnis dan Publik*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Mangkuprawira, S. 2017. *Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor : IPB Press.
- Moehariono. 2017. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Moekijat, 2018. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka.
- Muhammad, A. 2018. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Nawawi, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Ndraha, T. 2018. *Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oei, I. 2020. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Prawirosentono, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPF.
- Priansa, D.J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, V, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2018. *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, E. 2019. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pedoman Meningkatkan Kompetensi Pegawai Secara Tepat*. Jakarta : Jayabaya University Press.
- Simamora, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. J. 2017. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FEUI.

- Soelaiman S. 2018. *Manajemen Kinerja Langkah-langkah efektif Untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V., W. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sule dan Saefullah. 2018. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Kencana.
- Supomo R dan Eti N. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Suwartono. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Terry, G. 2018. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wijaya. C. 2020. *Perilaku Organisasi*. Medan : Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Sumber lain :
- Barlian, B. 2019 Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Pada Karyawan Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya). [Http://45.118.112.109/ojspasim/index.php/jbt/article](http://45.118.112.109/ojspasim/index.php/jbt/article).
- Krisnawati, K., D. dan Bagia, I., W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sapta Prima Cargo. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1) : 29-38.
- Likdanawati, Hamdiah, Yuana., U. (2021) Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2) : 33-40.

- Peraturan Wali Kota Banjar Nomor 128 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah.
- Rizal, M., Alam., H., V., Asi. L., L. (2023) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA*: 5(3) : 1126-1140.
- Sadikin, S., Misra, I., dan Sholehudin M. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi)*. Palangka Raya : LP2M IAIN Palangka Raya Press.
- Wandi, D., Adha, S., Asriyah., I. (2019) Pengaruh Komunikasi terhadap kinerja pegawai BPBD Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2) : 18-30.

## LAMPIRAN 1 KUESIONER



### PROGRAM PASCASARJANA

**Magister Manajemen Program Studi Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

**UNIVERSITAS GALUH CIAMIS**

### **PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BPKPD KOTA BANJAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen Universitas Galuh yang sedang menyusun tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**TINI RUBIANTINI  
NIM. 82302223022**

## I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pernyataan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Jawablah setiap pernyataan dengan memberikan tanda silang (**X**) pada salah satu jawaban yang dipilih Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
4. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Periksa kembali jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dijamin sepenuhnya.
7. Atas kerjasama dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

## II. Data Responden

### 1. Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

### 2. Usia:

<25 tahun

26-30 tahun

31-35 tahun

36-40 tahun

>41 tahun

### 3. Pendidikan Terakhir:

Lulus SMA

Lulus Diploma

Lulus Sarjana

Lulus Magister

Lulus Doktor

## 1. Komunikasi (X1)

### A. Komunikasi Vertikal

1. Petunjuk yang diberikan oleh pimpinan telah memenuhi bidang operasional maupun penunjang yang mencakup aspek organisasi dan teknis penyelenggaraan kegiatan kerja
  - a. Sangat Memenuhi
  - b. Memenuhi
  - c. Kurang Memenuhi
  - d. Tidak Memenuhi
  - e. Sangat tidak Memenuhi
2. Pimpinan memberikan keterangan umum untuk mengintensifkan tugas yang dilakukan oleh pegawai dalam organisasi
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
3. Perintah yang diberikan pimpinan mampu menciptakan suatu kondisi pokok, untuk membuat rencana pekerjaan yang teratur dan rapi
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Kurang Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat tidak Mampu
4. Pimpinan memberikan teguran dengan tujuan memperbaiki hal-hal yang menyebabkan permasalahan sehingga kemungkinan permasalahan yang lebih merugikan dapat dihindari lebih lanjut (represif)
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
5. Pimpinan memberikan teguran dengan tujuan mengusahakan agar permasalahan tersebut tidak terulang lagi (preventif)
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah



**B. Komunikasi Horizontal**

6. Di organisasi ada penyampaian ide dan saran perbaikan atau saran penyelesaian masalah tertentu
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
  
7. Di organisasi ada permohonan bantuan atau permintaan informasi tertentu
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
  
8. Di organisasi ada penyampaian sikap, perasaan atau keluhan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas, baik secara langsung maupun tidak langsung
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
  
9. Di Organisasi diadakan musyawarah sebelum mengambil suatu keputusan karena memerlukan keterangan dari bermacam-macam satuan organisasi.
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
  
10. Rapat diadakan untuk pengaturan dan penyelenggaraannya kegiatan kerja tertentu
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

**2. Kompetensi (X2)****A. Motif (*Motives*)**

1. Pegawai berusaha meningkatkan prestasi-prestasi kerja untuk menunjang kinerja yang diberikan
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
2. Pegawai berusaha meningkatkan kualitas kerja dari kualitas-kualitas kerja sebelumnya
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

**B. Watak (*Traits*)**

3. Pegawai disiplin dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
4. Pegawai menerapkan sikap jujur dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

**C. Bawaan (*Self-Concept*)**

5. Pegawai melakukan pekerjaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

6. Pegawai beradaptasi secara baik apabila atasan meminta untuk melakukan tugas pekerjaan yang berbeda
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

**D. Pengetahuan (*Knowledge*)**

7. Pegawai berlatar belakang pendidikan yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
8. Pegawai berpengetahuan yang dapat memecahkan masalah-masalah dalam pekerjaan
- a. Sangat memiliki
  - b. Memiliki
  - c. Cukup memiliki
  - d. Tidak memiliki
  - e. Sangat Tidak memiliki

**E. Keterampilan dan Keahlian (*Skill*)**

9. Pegawai berketerampilan yang dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas pokok di organisasi
- a. Sangat memiliki
  - b. Memiliki
  - c. Cukup memiliki
  - d. Tidak memiliki
  - e. Sangat Tidak memiliki
10. Pegawai berkekrativitas dan berinovasi untuk meningkatkan kinerja organisasi
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

### 3. Komitmen (X3)

#### A. Komitmen Afektif

1. Pegawai bangga terhadap BPKPD sebagai tempat pegawai bekerja
  - a. Sangat bangga
  - b. Bangga
  - c. Cukup Bangga
  - d. Tidak Bangga
  - e. Sangat Tidak Bangga
2. Pegawai ikut andil dalam pengembangan BPKPD
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
3. Pegawai senang untuk menghabiskan waktu kerja di BPKPD
  - a. Sangat Senang
  - b. Senang
  - c. Cukup Senang
  - d. Tidak Senang
  - e. Sangat Tidak Senang
4. Pegawai menjadikan masalah yang ada di BPKPD menjadi masalah pribadi
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

#### B. Komitmen Berkelanjutan

5. Setiap pegawai nyaman untuk tetap tinggal di BPKPD
  - a. Sangat Nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup Nyaman
  - d. Tidak Nyaman
  - e. Sangat Tidak Nyaman
6. Setiap pegawai bekerja pada organisasi merupakan peluang terbaik
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
7. Untuk saat ini, tetap bersama BPKPD merupakan kebutuhan yang sangat diinginkan pegawai
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

8. Pegawai menginginkan tetap berada di BPKPD sekarang, walaupun terdapat berbagai masalah kerja yang terjadi
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

### **C. Komitmen Normatif**

9. Setiap pegawai tidak menginginkan keluar dari BPKPD
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
10. Setiap pegawai menjunjung tinggi visi dan misi dari BPKPD
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
11. Bekerja di BPKPD telah banyak berjasa bagi hidup pegawai
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
12. Salah satu alasan pegawai untuk tetap bekerja di BPKPD ini adalah mempunyai kewajiban moral untuk bertahan.
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

## **4. Kinerja Pegawai (Y)**

### **A. Kualitas**

1. Pegawai memiliki ketelitian dalam melakukan pekerjaan
- a. Sangat memiliki
  - b. Memiliki
  - c. Cukup memiliki
  - d. Tidak memiliki
  - e. Sangat Tidak memiliki

2. Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang relatif singkat
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
3. Pegawai mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai target yang telah ditentukan
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

### **B. Kuantitas**

4. Tingkat pencapaian hasil kerja yang dihasilkan telah sesuai dengan tujuan organisasi
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Kurang Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat tidak Sesuai
5. Pegawai mampu memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan organisasi
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
6. Kuantitas kerja Pegawai sesuai dengan standar kerja yang ditentukan
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Kurang Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat tidak Sesuai

### **C. Penggunaan waktu**

7. Tingkat absensi Pegawai tinggi selama bekerja di organisasi
  - a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

8. Pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Kurang Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat tidak Sesuai
9. Masa kerja yang ditempuh pegawai mampu memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan dapat dilaksanakan dengan baik
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

#### **D. Kerjasama**

10. Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan mampu memudahkan pelaksanaan pekerjaan
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
11. Dalam kerjasama tim pegawai terbuka dengan perbedaan pendapat orang lain
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah
12. Kerjasama tim dibangun sehingga menciptakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai
- a. Selalu
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Pernah
  - e. Tidak Pernah

## LAMPIRAN 2 UJI VALIDITAS

		Total
Soal_1	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_2	N	30
	Pearson	,761**
	Correlation	
Soal_3	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,784**
Soal_4	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_5	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_6	N	30
	Pearson	,928**
	Correlation	
Soal_7	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,752**
Soal_8	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_9	Pearson	,821**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_8	N	30
	Pearson	,928**
	Correlation	
Soal_9	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,814**
Soal_9	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30



Soal_10	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_11	N	30
	Pearson	,954**
	Correlation	
Soal_12	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,952**
Soal_13	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_14	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_15	N	30
	Pearson	,761**
	Correlation	
Soal_16	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
	Pearson	,819**
Soal_17	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_18	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
Soal_19	N	30
	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	30
	Pearson	,571**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Soal_20	Pearson	,479**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,007
	N	30
Soal_21	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_22	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_23	Pearson	,690**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_24	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_25	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_26	Pearson	,761**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_27	Pearson	,784**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_28	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_29	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Soal_30	Pearson	,752**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_31	Pearson	,821**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_32	Pearson	,928**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_33	Pearson	,814**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_34	Pearson	,819**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_35	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_36	Pearson	,690**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_37	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_38	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_39	Pearson	,954**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30

Soal_40	Pearson	,952**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_41	Pearson	,660**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_42	Pearson	,761**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_43	Pearson	,784**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Soal_44	Pearson	,788**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	30
Total	Pearson	1
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

### LAMPIRAN 3 UJI RELIABILITAS

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,985	44

### LAMPIRAN 4 DATA HASIL PENELITIAN

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X1										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	44
2	4	3	5	3	5	4	4	4	4	3	39
3	5	3	4	4	5	4	3	4	4	3	39
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
8	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	43
9	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
10	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
11	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
12	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
13	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
14	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
15	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
16	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	38
17	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
19	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34
20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
21	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
22	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	42
23	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
26	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
27	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34

<b>28</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>29</b>	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	<b>46</b>
<b>30</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>31</b>	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>44</b>
<b>32</b>	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	<b>47</b>
<b>33</b>	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	<b>32</b>
<b>34</b>	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	<b>46</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>36</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>37</b>	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	<b>43</b>
<b>38</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	<b>48</b>
<b>39</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	<b>46</b>
<b>40</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	<b>48</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>42</b>	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	<b>44</b>
<b>43</b>	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>45</b>
<b>44</b>	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>45</b>
<b>45</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>47</b>	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	<b>45</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>38</b>
<b>49</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	<b>47</b>
<b>50</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>38</b>
<b>Σ</b>	<b>220</b>	<b>214</b>	<b>221</b>	<b>209</b>	<b>215</b>	<b>210</b>	<b>203</b>	<b>208</b>	<b>203</b>	<b>196</b>	<b>2099</b>

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X2										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	5	4	5	4	4	3	37
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
3	3	3	4	5	4	4	3	4	4	3	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	41
6	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	41
9	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
10	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
11	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	43
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
13	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	44
14	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	46
15	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
17	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
18	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39
19	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
20	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	35
21	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
22	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
23	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
24	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
25	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
26	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
28	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
29	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47



<b>31</b>	3	3	4	3	3	5	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>32</b>	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>44</b>
<b>33</b>	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	<b>35</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	<b>47</b>
<b>35</b>	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>36</b>	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>37</b>	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	<b>42</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>39</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>45</b>
<b>40</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>45</b>
<b>41</b>	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>43</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>45</b>	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>45</b>
<b>47</b>	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>48</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
<b>49</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>43</b>
<b>50</b>	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>Σ</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>223</b>	<b>212</b>	<b>210</b>	<b>206</b>	<b>203</b>	<b>209</b>	<b>206</b>	<b>198</b>	<b>2098</b>

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X3												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	50
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	5	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	47
8	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	51
9	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38
10	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	56
11	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	52
12	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
13	4	3	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	50
14	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
19	5	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	40
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
21	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	54
22	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	50
23	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	56
24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
26	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
27	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	42
28	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
29	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
30	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	56
31	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
32	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	56

<b>33</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>38</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	<b>56</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>36</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>49</b>
<b>37</b>	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	<b>49</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>47</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>47</b>
<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>47</b>
<b>41</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>50</b>
<b>42</b>	3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>53</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	<b>46</b>
<b>45</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>46</b>
<b>46</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>46</b>
<b>47</b>	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>58</b>
<b>48</b>	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>52</b>
<b>49</b>	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>59</b>
<b>50</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>49</b>
<b>Σ</b>	<b>206</b>	<b>193</b>	<b>198</b>	<b>198</b>	<b>211</b>	<b>211</b>	<b>210</b>	<b>211</b>	<b>213</b>	<b>208</b>	<b>203</b>	<b>202</b>	<b>2464</b>

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Y												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	3	3	5	3	4	5	4	4	3	5	45
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	52
3	3	3	4	5	4	5	4	3	4	4	3	3	45
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	50
6	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
7	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
8	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	3	48
9	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38
10	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	57
11	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	5	5	53
12	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	55
13	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	53
14	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	55
15	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	56
16	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	50
17	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	52
18	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	47
19	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	40
20	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	41
21	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	55
22	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	50
23	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	55
24	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	51
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	57
26	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	50
27	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	45
28	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
29	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	53
30	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
31	3	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	47

<b>32</b>	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>57</b>
<b>33</b>	4	3	3	5	4	3	3	3	4	3	3	3	<b>41</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	<b>57</b>
<b>35</b>	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>49</b>
<b>36</b>	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
<b>37</b>	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>50</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	<b>51</b>
<b>39</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	<b>54</b>
<b>40</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	<b>56</b>
<b>41</b>	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>50</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5	<b>48</b>
<b>43</b>	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	<b>44</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>49</b>
<b>45</b>	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>50</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>53</b>
<b>47</b>	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	<b>52</b>
<b>48</b>	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	5	<b>49</b>
<b>49</b>	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	<b>55</b>
<b>50</b>	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	<b>47</b>
<b>Σ</b>	<b>214</b>	<b>217</b>	<b>223</b>	<b>212</b>	<b>210</b>	<b>206</b>	<b>210</b>	<b>203</b>	<b>208</b>	<b>203</b>	<b>196</b>	<b>211</b>	<b>2513</b>

**LAMPIRAN 5 TABEL FREKUENSI**

**Soal 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0	10,0
	4,00	20	40,0	40,0	50,0
	5,00	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0	16,0
	4,00	20	40,0	40,0	56,0
	5,00	22	44,0	44,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0	10,0
	4,00	19	38,0	38,0	48,0
	5,00	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	12,0	12,0	12,0
	4,00	29	58,0	58,0	70,0
	5,00	15	30,0	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0
	4,00	25	50,0	60,0
	5,00	20	40,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0
	4,00	26	52,0	66,0
	5,00	17	34,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0
	4,00	28	56,0	70,0
	5,00	15	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	30,0	30,0
	4,00	24	48,0	78,0
	5,00	11	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	26,0	26,0
	4,00	10	20,0	46,0
	5,00	27	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0
	4,00	17	34,0	50,0
	5,00	25	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0



**Soal 13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	6,0	6,0
	4,00	21	42,0	48,0
	5,00	26	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	22,0	22,0
	4,00	16	32,0	54,0
	5,00	23	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0
	4,00	24	48,0	64,0
	5,00	18	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0
	4,00	30	60,0	74,0
	5,00	13	26,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	12,0	12,0	12,0
	4,00	29	58,0	58,0	70,0
	5,00	15	30,0	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0	10,0
	4,00	34	68,0	68,0	78,0
	5,00	11	22,0	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 20**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	20,0	20,0	20,0
	4,00	32	64,0	64,0	84,0
	5,00	8	16,0	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	26	52,0	52,0	70,0
	5,00	15	30,0	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 22**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	14	28,0	28,0	28,0
	4,00	29	58,0	58,0	86,0
	5,00	7	14,0	14,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	26,0	26,0	26,0
	4,00	26	52,0	52,0	78,0
	5,00	11	22,0	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	30,0	30,0	30,0
	4,00	22	44,0	44,0	74,0
	5,00	13	26,0	26,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 25**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0
	4,00	29	58,0	68,0
	5,00	16	32,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 26**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,0	8,0
	4,00	31	62,0	70,0
	5,00	15	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 27**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0
	4,00	24	48,0	64,0
	5,00	18	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 28**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,0	8,0
	4,00	31	62,0	70,0
	5,00	15	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

**Soal 29**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	10,0	10,0	10,0
	4,00	27	54,0	54,0	64,0
	5,00	18	36,0	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 30**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	8,0	8,0	8,0
	4,00	34	68,0	68,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 31**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 32**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	20,0	20,0	20,0
	4,00	28	56,0	56,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 33**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	26,0	26,0	26,0
	4,00	10	20,0	20,0	46,0
	5,00	27	54,0	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 34**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0	16,0
	4,00	17	34,0	34,0	50,0
	5,00	25	50,0	50,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 35**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	6,0	6,0	6,0
	4,00	21	42,0	42,0	48,0
	5,00	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 36**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	22,0	22,0	22,0
	4,00	16	32,0	32,0	54,0
	5,00	23	46,0	46,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 37**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	16,0	16,0	16,0
	4,00	24	48,0	48,0	64,0
	5,00	18	36,0	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 38**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	26	52,0	52,0	70,0
	5,00	15	30,0	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 39**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0	14,0
	4,00	26	52,0	52,0	66,0
	5,00	17	34,0	34,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 40**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 41**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0	14,0
	4,00	28	56,0	56,0	70,0
	5,00	15	30,0	30,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 42**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	18,0	18,0	18,0
	4,00	29	58,0	58,0	76,0
	5,00	12	24,0	24,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 43**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	30,0	30,0	30,0
	4,00	24	48,0	48,0	78,0
	5,00	11	22,0	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**Soal 44**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	14,0	14,0	14,0
	4,00	25	50,0	50,0	64,0
	5,00	18	36,0	36,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	



## LAMPIRAN 6 HASIL UJI REGRESI SPSS

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,969 <sup>a</sup>	,938	,934	1,30290

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Kompetensi, Komunikasi

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1187,533	3	395,844	233,187	,000 <sup>b</sup>
	Residual	78,087	46	1,698		
	Total	1265,620	49			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen, Kompetensi, Komunikasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	,262	1,926		,136	,893
	Komunikasi	,390	,065	,354	5,991	,000
	Kompetensi	,656	,050	,613	12,992	,000
	Komitmen	,124	,057	,132	2,161	,036

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

**LAMPIRAN 7 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI T (DF=41-80)**

Pr		<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
df	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	<b>2.01063</b>	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**LAMPIRAN 8 TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI F UNTUK  
PROBABILITA = 0,05**

df untul penyebu t (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Tini Rubiantini  
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 7 April 1976  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Nim : 82302223022  
Alamat Rumah : Jalan Panoongan RT 01 RW 16 Ciamis  
Riwayat Pendidikan : - SDN X Ciamis Lulus Tahun 1988  
- SMPN 4 Ciamis Lulus Tahun 1991  
- SMAN 2 Ciamis Lulus Tahun 1994  
- Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Galuh Ciamis Tahun 2008  
Riwayat Pekerjaan : - Pengadministrasi Tahun 2009  
- Pengelola Data Tahun 2017  
- Pengelola Aplikasi Keuangan Tahun  
2023-Sekarang  
Riwayat Keluarga : - Suami (A Nandano Sumirat, S.IP)  
- Orang Tua (Gunadi, Alm. Dan Oyoh  
Sadiah, Almh)