

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dari hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Diklat pada RSUD Pandega Pangandaran tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator tujuan dan nilai terendah pada materi. Diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran. Artinya jika diklat ditingkatkan, maka kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran akan meningkat pula.
2. Motivasi kerja pada RSUD Pandega Pangandaran tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator pertumbuhan (*growth*) dan nilai terendah pada indikator eksistensi (*existence*). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran. Artinya jika motivasi kerja ditingkatkan, maka kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran akan meningkat pula.
3. Kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator kuantitas dan nilai terendah pada

indikator ketepatan waktu. Diklat dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran. Artinya jika diklat dan motivasi kerja ditingkatkan, maka kinerja pegawai pada RSUD Pandega Pangandaran akan meningkat pula.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya RSUD Pandega Pangandaran agar meningkatkan diklat dengan memperbaiki materi yaitu dengan memberikan materi yang mudah dipahami agar mampu mengerjakan tugas yang diberikan.
2. Sebaiknya RSUD Pandega Pangandaran agar meningkatkan motivasi kerja dengan meningkatkan eksistensi (*existence*) dengan adanya kenaikan Gaji yang diberikan organisasi setiap bulan agar mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari pegawai dan keluarganya.
3. Sebaiknya RSUD Pandega Pangandaran agar mampu meningkatkan kinerja pegawai dalam hal ketepatan waktu dengan adanya sistem *reward* dan *punishment* agar pegawai datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

4. Untuk penelitian lebih lanjut sebaiknya ditambah dengan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai selain diklat dan motivasi kerja seperti pemberdayaan aparatur dan kompensasi.