

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, Keith; John W. Newstrom. 2011. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*". Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haramaini. 2019. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti*. Perpustakaan Universitas Islam Riau.
- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koopmans, Linda., Bernards, Claire M., Hildebrant, Vincent H., De Vet, Henrica C.W., dan van der Beek, Alland J. 2014. Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environment Medicine*. 56 (3), 331-337.
- Korompis, C. 2014. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik di Sekolah Yayasan Pendidikan Katolik Kota Tomohon*. ISSN 2407-4268.
- Lussier, N, Robert. 2005. *Human Relation in Organization*. Application and Skill Building. New York: Mc Graw Hill.
- Manullang, M. 2000. *Manajemen Personalia*. Cetakan kedua. Yogyakarta: Penerbit Gajah mada University Press.
- Mangkunegara, A. P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Margono. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Mayasari, Intan. 2018. *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja*. Jurnal Universitas Brawijaya.
- Moekijat. 2005. *Tata Laksana Kantor*. Bandung: Mandar Maju.
- Mohammad nazir, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Narimawati, Umi. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Nitisemito, Alex. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Edisi ke Empat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Patterson, West, Shackleton, Dawson, Lawthom, Maitlis, Robinson, Wallace. Validating the organizational climate measure: links to managerial practices, productivity and innovation. *Journal of Organizational Behavior J. Organiz. Behav.* 26, 379–408 (2005).
- Putri, Mentari Amelia. 2019. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung*. Jurnal Universitas Lampung.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Samson, Gitahi N., Waiganjo, Maina., Koima, dan Joel. 2015. Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR) Volume 3, Issue 12, December 2015, PP 76-89*.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2010. *Metoda Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugito, Sumartono. 2004. *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia.
- Sukardi. 2004. *Metodologi Penelitian Kependidikan*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Centers for Academic Publishing Service.
- Tanjaya, David Dharmawan. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi PT Wira Internusa Niaga Bandung*. Jurnal STIE STAN Indonesia Mandiri Bandung.
- Umar. Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Utari, Helaria Putri. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Lampung*. Jurnal Manajemen.
- Virgiyanti. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 4(2), 258-268.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. 2008. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr/i/Responden
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir/tesis yang akan menganalisis **“Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Kantor KPU dan Bawaslu Kabupaten Ciamis)”**. Saya mahasiswa dari Universitas Galuh ingin meminta bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk membantu peneliti dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Sdr/i di instansi terkait, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i.

Saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu/Sdr/i berikan.

Ciamis, Februari 2024
Peneliti,

Yulian Nisa

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum anda menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan memberikan tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang terpilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Apabila terjadi kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi dengan samadengan (=) sehingga menjadi (X), setelah itu dibubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.

4. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Periksa kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dijamin sepenuhnya.
7. Atas kerjasama dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

DATA RESPONDEN

1. Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
2. Usia : < 30 tahun
 31 – 41 tahun
 > 41 tahun
3. Jabatan : Sekretaris / Koordinator Sekretariat *)
 Kepala Sub Bagian
 Staff :
 Lainnya :
4. Pendidikan terakhir : SMP / sederajat
 SMA / sederajat
 Diploma
 S-1
 S-2
 Lainnya :

*) coret yang tidak perlu

VARIABEL IKLIM ORGANISASI (X₁)

1. Struktur
 - 1) Kejelasan deskripsi tugas-tugas pekerjaan serta kejelasan siapa yang memiliki wewenang dalam suatu pekerjaan
 - a. Sangat jelas
 - b. Jelas
 - c. Cukup jelas
 - d. Tidak jelas
 - e. Sangat tidak jelas
 - 2) Pimpinan selalu memberikan arahan yang jelas kepada seluruh pegawai dan mengawasi setiap tahapan dalam proses pekerjaan yang dilakukan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang

- d. Pernah
 - e. Tidak ada
2. Standar-Standar
- 1) Pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas pekerjaannya selalu berpedoman pada Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Jarang
 - e. Tidak ada
 - 2) Pegawai memiliki waktu yang cukup untuk melaksanakan hal-hal diluar pekerjaannya (ibadah dan istirahat)
 - a. Selalu memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki
3. Tanggung Jawab
- 1) Pegawai selalu berusaha untuk mengatasi sendiri kesulitan-kesulitan yang ditemui dalam pekerjaannya
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak ada
 - 2) Pegawai selalu berusaha untuk bekerja dengan baik tanpa menunggu perintah dari atasan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak ada
4. Penghargaan
- 1) Adanya pengakuan atau apresiasi dari instansi terhadap pegawai yang dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu
 - a. Selalu ada
 - b. Sering ada
 - c. Kadang-kadang ada
 - d. Pernah ada
 - e. Tidak ada

- 2) Pegawai selalu merasa berharga dan dihargai oleh instansi di tempat bekerjanya
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
5. Dukungan
- 1) Pimpinan / atasan selalu memberikan motivasi kepada pegawai untuk lebih meningkatkan kinerjanya
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 - 2) Pegawai senantiasa berdiskusi, tukar informasi dan saling bekerja sama dalam melakukan suatu pekerjaan dengan sesama rekan kerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
6. Komitmen
- 1) Pegawai selalu mempunyai sikap loyal dan merasa bangga menjadi bagian dari instansi tempatnya bekerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 - 2) Pegawai dapat mempertanggung jawabkan terhadap tugas-tugas yang dibebankan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK (X₂)1. *Furniture*

- 1) Peralatan penunjang dan pendukung kerja yang digunakan modern / *up to date* (seperti komputer/laptop, printer, scanner, kamera, pendingin ruangan, dll)
 - a. Sangat modern
 - b. Modern
 - c. Cukup modern
 - d. Tidak modern
 - e. Tidak pernah modern/kuno

- 2) Peralatan penunjang dan pendukung kerja yang digunakan masih berfungsi dengan baik (meja, kursi, lemari berkas, laptop, printer, dll)
 - a. Sangat berfungsi dengan baik
 - b. Berfungsi dengan baik
 - c. Cukup berfungsi dengan baik
 - d. Kurang berfungsi dengan baik
 - e. Tidak berfungsi dengan baik

2. *Pencapaian dan Sirkulasi Udara*

- 1) *Pencahayaan atau penerangan lampu ditempat kerja sudah baik dan jumlahnya sesuai*
 - a. Sangat baik dan sangat sesuai
 - b. Baik dan sesuai
 - c. Cukup baik dan cukup sesuai
 - d. Kurang baik dan kurang sesuai
 - e. Jelek dan tidak sesuai

- 2) *Suhu ruangan terjaga dengan baik agar sejuk*
 - a. Sangat terjaga
 - b. Terjaga
 - c. Cukup terjaga
 - d. Kurang terjaga
 - e. Tidak terjaga

3. *Kebisingan*

- 1) *Tingkat kebisingan atau volume suara ditempat kerja masih terbilang normal*
 - a. Sangat normal
 - b. Normal
 - c. Cukup normal
 - d. Kurang normal
 - e. Tidak normal

- 2) Pengaturan dan pengendalian suara ditempat kerja sudah terjaga dengan baik
 - a. Sangat terjaga dengan baik
 - b. Terjaga dengan baik
 - c. Cukup terjaga dengan baik
 - d. Kurang terjaga dengan baik
 - e. Tidak terjaga dengan baik

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X₃)

1. Hubungan Atasan dengan Bawahan
 - 1) Atasan/pimpinan selalu memberikan tugas/pekerjaan dengan jelas
 - a. Selalu jelas
 - b. Jelas
 - c. Cukup jelas
 - d. Kurang jelas
 - e. Tidak jelas
 - 2) Setiap sub divisi/bagian dalam pekerjaan sudah terdapat penanggung jawabnya masing-masing
 - a. Selalu ada
 - b. Ada
 - c. Jarang ada
 - d. Kurang ada\
 - e. Tidak ada
2. Hubungan Antara Pegawai dengan Pimpinan
 - 1) Pegawai selalu melaporkan tugas-tugas pekerjaan yang diberikan kepada pimpinan secara berkelanjutan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 - 2) Pegawai memberikan gagasan/masukan kepada pimpinan terkait tugas-tugas yang dikerjakan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah

3. Hubungan Antar Pegawai

- 1) Komunikasi antar pegawai terjalin dengan baik
 - a. Sangat terjalin
 - b. Terjalin
 - c. Cukup terjalin
 - d. Tidak terjalin
 - e. Sangat tidak terjalin

- 2) Antar pegawai saling membantu ketika terdapat kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya
 - a. Sangat membantu
 - b. Membantu
 - c. Cukup membantu
 - d. Jarang membantu
 - e. Tidak membantu

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

1. Kualitas Kerja

- 1) Hasil kerja pegawai yang telah selesai sudah sesuai dengan standar kerja ditempat bekerja
 - a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Jarang sesuai
 - e. Tidak sesuai

- 2) Pegawai cekatan dan teliti dalam menyelesaikan pekerjaan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah

2. Kecepatan

- 1) Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan
 - a. Selalu tepat waktu
 - b. Sering tepat waktu
 - c. Jarang tepat waktu
 - d. Pernah tepat waktu
 - e. Tidak pernah tepat waktu

- 2) Pegawai menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dibandingkan sebelumnya
 - a. Selalu cepat
 - b. Sering cepat
 - c. Cukup cepat

- d. Lambat
 - e. Sangat lambat
3. Inisiatif
- 1) Pegawai dapat memanfaatkan sumber daya yang ada ditempat kerja secara maksimal agar lebih produktif lagi
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 - 2) Pegawai mampu menyelesaikan permasalahan pekerjaannya sendiri
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Kurang mampu
 - e. Tidak mampu
4. Kemampuan Kerja
- 1) Pegawai dapat menyelesaikan tugas-tugas pekerjaannya dengan benar dan tepat waktu
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Pernah
 - e. Tidak pernah
 - 2) Pegawai selalu berhasil mencapai target kerjanya
 - a. Selalu tercapai
 - b. Sering tercapai
 - c. Jarang tercapai
 - d. Pernah tercapai
 - e. Tidak pernah tercapai
5. Komunikasi
- 1) Pegawai memiliki kemampuan komunikasi (*public speaking*) yang baik
 - a. Sangat memiliki
 - b. Memiliki
 - c. Cukup memiliki
 - d. Kurang memiliki
 - e. Tidak memiliki

- 2) Kemampuan komunikasi pegawai dalam menyampaikan gagasan/ide kepada atasannya lancar
 - a. Sangat lancar
 - b. Lancar
 - c. Cukup lancar
 - d. Kurang lancar
 - e. Tidak lancar

No	Pernyataan												Σ	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
37	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
38	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	52
39	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	50
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	48
42	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	51
43	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	50
Σ	18	18	19	18	18	18	17	18	18	18	18	18	19	221
	7	1	3	1	0	9	6	0	0	8	8	5	8	

Lampiran 3

**REKAPITULASI HASIL KUESIONER
VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK (X₂)**

No	Pernyataan						Σ
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	4	5	5	29
2	4	3	3	3	3	4	20
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	5	5	29
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	4	5	5	29
8	3	4	4	4	4	4	23
9	3	3	4	4	4	4	22
10	3	4	3	4	5	3	22
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	4	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	4	4	4	27
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	4	4	24
19	3	4	4	4	4	4	23
20	4	4	4	4	3	4	23
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	4	3	4	4	21
25	5	5	5	3	3	5	26
26	4	4	4	4	5	4	25
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	3	4	3	3	23
31	4	4	3	3	3	5	22
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	5	5	4	4	4	26
34	5	4	5	4	4	4	26
35	5	5	5	4	5	4	28
36	4	4	4	4	4	4	24

No	Pernyataan						Σ
	1	2	3	4	5	6	
37	4	4	3	4	3	4	22
38	4	4	4	5	4	4	25
39	4	4	4	4	3	4	23
40	4	4	4	5	4	4	25
41	4	5	4	4	3	4	24
42	4	4	5	4	4	4	25
43	4	5	5	4	4	4	26
Σ	185	188	186	178	178	183	1098

Lampiran 4

**REKAPITULASI HASIL KUESIONER
VARIABEL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X₃)**

No	Pernyataan						Σ
	1	2	3	4	5	6	
1	3	5	3	4	4	5	24
2	5	4	4	4	3	3	23
3	4	5	5	3	5	3	25
4	5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	4	4	28
7	5	5	5	5	4	4	28
8	3	4	4	4	3	4	22
9	4	3	5	3	4	4	23
10	3	3	4	4	4	4	22
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	5	5	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	4	5	29
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	5	5	4	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	4	4	4	3	4	24
21	5	4	5	4	4	3	25
22	4	3	3	3	4	4	21
23	3	4	5	4	4	4	24
24	5	5	5	4	4	4	27
25	3	4	5	3	5	3	23
26	5	4	5	4	5	5	28
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	5	4	4	25
29	5	4	5	5	4	4	27
30	4	3	5	5	3	2	22
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	5	4	4	4	25
33	5	5	4	4	5	5	28
34	5	4	5	5	4	4	27
35	4	5	3	3	4	4	23
36	4	4	4	4	4	4	24

No	Pernyataan						Σ
	1	2	3	4	5	6	
37	4	4	4	3	3	3	21
38	5	4	5	4	4	4	26
39	5	5	5	4	4	5	28
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	4	5	4	4	27
42	5	4	4	4	5	4	26
43	5	4	4	4	5	4	26
Σ	190	184	192	182	180	176	1104

No	Pernyataan										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
37	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
40	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	38
41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
42	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	42
43	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
Σ	187	188	192	177	184	183	192	187	184	182	1856

Lampiran 6

HASIL SPSS**Reliability****Scale: Iklim Organisasi****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,858	12

Scale: Lingkungan Kerja Fisik**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	6

Scale: Lingkungan Kerja Non Fisik**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	6

Scale: Kinerja Pegawai**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	10

Correlations

Correlations

		Iklm Organisasi (Q1)	Iklm Organisasi (Q2)	Iklm Organisasi (Q3)	Iklm Organisasi (Q4)	Iklm Organisasi (Q5)	Iklm Organisasi (Q6)	Iklm Organisasi (Q7)	Iklm Organisasi (Q8)	Iklm Organisasi (Q9)	Iklm Organisasi (Q10)	Iklm Organisasi (Q11)	Iklm Organisasi (Q12)	Iklm Organisasi
Iklm Organisasi (Q1)	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1	,529** ,000 43	,615** ,000 43	,252 ,103 43	,436** ,003 43	,154 ,324 43	,379° ,012 43	,389° ,010 43	,485** ,001 43	,223 ,151 43	,290 ,059 43	,239 ,122 43	,681** ,000 43
Iklm Organisasi (Q2)	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,529** ,000 43	1 ,000 43	,669** ,000 43	,423** ,005 43	,311* ,043 43	,559** ,000 43	,441** ,003 43	,565** ,000 43	,556** ,000 43	,301 ,050 43	,415** ,006 43	,387* ,010 43	,835** ,000 43
Iklm Organisasi (Q3)	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,615** ,000 43	,669** ,000 43	1 ,000 43	,335° ,028 43	,375° ,013 43	,181 ,244 43	,218 ,161 43	,282 ,067 43	,258 ,095 43	,305° ,046 43	,376° ,013 43	,339° ,026 43	,669** ,000 43

Iklim Organisasi (Q12)	Pearson													
	Correlation	,239	,387*	,339*	,148	,045	,191	,223	,169	,324*	,492**	,451**	1	,512**
	Sig. (2-tailed)	,122	,010	,026	,343	,776	,220	,151	,280	,034	,001	,002		,000
N		43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Iklim Organisasi	Pearson													
	Correlation	,681**	,835**	,669**	,585**	,473**	,569**	,619**	,702**	,672**	,500**	,648**	,512**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
N		43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Lingkungan Kerja Fisik (Q1)	Lingkungan Kerja Fisik (Q2)	Lingkungan Kerja Fisik (Q3)	Lingkungan Kerja Fisik (Q4)	Lingkungan Kerja Fisik (Q5)	Lingkungan Kerja Fisik (Q6)	Lingkungan Kerja Fisik
Lingkungan Kerja Fisik (Q1)	Pearson Correlation	1	,752**	,611**	,390**	,358*	,569**	,799**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,010	,019	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik (Q2)	Pearson Correlation	,752**	1	,668**	,466**	,422**	,494**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,005	,001	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik (Q3)	Pearson Correlation	,611**	,668**	1	,440**	,594**	,612**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik (Q4)	Pearson Correlation	,390**	,466**	,440**	1	,549**	,274	,666**
	Sig. (2-tailed)	,010	,002	,003		,000	,076	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik (Q5)	Pearson Correlation	,358*	,422**	,594**	,549**	1	,465**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,019	,005	,000	,000		,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik (Q6)	Pearson Correlation	,569**	,494**	,612**	,274	,465**	1	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,076	,002		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	,799**	,823**	,856**	,666**	,744**	,728**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Lingkungan Kerja Non Fisik (Q1)	Lingkungan Kerja Non Fisik (Q2)	Lingkungan Kerja Non Fisik (Q3)	Lingkungan Kerja Non Fisik (Q4)	Lingkungan Kerja Non Fisik (Q5)	Lingkungan Kerja Non Fisik (Q6)	Lingkungan Kerja Non Fisik
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q1)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	,378*	,359*	,489**	,199	,266	,687**
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q2)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,378*	1	,205	,343*	,408**	,547**	,719**
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q3)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,359*	,205	1	,405**	,258	,063	,568**
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q4)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,489**	,343*	,405**	1	,119	,360*	,692**
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q5)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,199	,408**	,258	,119	1	,514**	,616**
Lingkungan Kerja Non Fisik (Q6)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,266	,547**	,063	,360*	,514**	1	,694**
Lingkungan Kerja Non Fisik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,687**	,719**	,568**	,692**	,616**	,694**	1
		43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kinerja Pegawai (Q1)	Kinerja Pegawai (Q2)	Kinerja Pegawai (Q3)	Kinerja Pegawai (Q4)	Kinerja Pegawai (Q5)	Kinerja Pegawai (Q6)	Kinerja Pegawai (Q7)	Kinerja Pegawai (Q8)	Kinerja Pegawai (Q9)	Kinerja Pegawai (Q10)	Kinerja Pegawai
Kinerja Pegawai (Q1)	Pearson Correlation	1	,613**	,359*	,631**	,477**	,447**	,329*	,165	,558**	,671**	,729**
	Sig. (2-tailed)		,000	,018	,000	,001	,003	,031	,291	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q2)	Pearson Correlation	,613**	1	,424**	,587**	,599**	,429**	,529**	,433**	,522**	,626**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,000	,000	,004	,000	,004	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q3)	Pearson Correlation	,359*	,424**	1	,366*	,380*	,447**	,489**	,394**	,331*	,360*	,610**
	Sig. (2-tailed)	,018	,005		,016	,012	,003	,001	,009	,030	,018	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q4)	Pearson Correlation	,631**	,587**	,366*	1	,452**	,563**	,396**	,355*	,497**	,562**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,016		,002	,000	,009	,019	,001	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q5)	Pearson Correlation	,477**	,599**	,380*	,452**	1	,554**	,664**	,433**	,458**	,624**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,012	,002		,000	,000	,004	,002	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q6)	Pearson Correlation	,447**	,429**	,447**	,563**	,554**	1	,480**	,411**	,483**	,567**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,003	,000	,000		,001	,006	,001	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q7)	Pearson Correlation	,329*	,529**	,489**	,396**	,664**	,480**	1	,541**	,304*	,482**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,001	,009	,000	,001		,000	,048	,001	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q8)	Pearson Correlation	,165	,433**	,394**	,355*	,433**	,411**	,541**	1	,299	,390**	,590**
	Sig. (2-tailed)	,291	,004	,009	,019	,004	,006	,000		,051	,010	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q9)	Pearson Correlation	,558**	,522**	,331*	,497**	,458**	,483**	,304*	,299	1	,743**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,030	,001	,002	,001	,048	,051		,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai (Q10)	Pearson Correlation	,671**	,626**	,360*	,562**	,624**	,567**	,482**	,390**	,743**	1	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,018	,000	,000	,000	,001	,010	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,729**	,796**	,610**	,764**	,769**	,745**	,704**	,590**	,724**	,832**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	43,1628	4,23101	43
Iklm Organisasi	51,5814	5,21094	43
Lingkungan Kerja Fisik	25,5349	2,92240	43
Lingkungan Kerja Non Fisik	25,6744	2,62516	43

Correlations

		Kinerja Pegawai	Iklm Organisasi	Lingkungan Kerja Fisik	Lingkungan Kerja Non Fisik
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1,000	,773	,520	,764
	Iklm Organisasi	,773	1,000	,594	,782
	Lingkungan Kerja Fisik	,520	,594	1,000	,585
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,764	,782	,585	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	,000	,000	,000
	Iklm Organisasi	,000	.	,000	,000
	Lingkungan Kerja Fisik	,000	,000	.	,000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,000	,000	,000	.
N	Kinerja Pegawai	43	43	43	43
	Iklm Organisasi	43	43	43	43
	Lingkungan Kerja Fisik	43	43	43	43
	Lingkungan Kerja Non Fisik	43	43	43	43

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik, Iklim Organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,814 ^a	,663	,637	2,54786

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik, Iklim Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	498,688	3	166,229	25,607	,000 ^b
	Residual	253,173	39	6,492		
	Total	751,860	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Lingkungan Kerja Fisik, Iklim Organisasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	1	(Constant)	7,058			4,267		
	Iklm Organisasi	,362	,126	,446	2,883	,006	,361	2,773
	Lingkungan Kerja Fisik	,028	,172	,020	,165	,870	,610	1,639
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,651	,247	,404	2,629	,012	,366	2,730

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Iklm Organisasi	Lingkungan Kerja Fisik	Lingkungan Kerja Non Fisik
1	1	3,986	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,006	24,979	,84	,01	,40	,01
	3	,005	27,193	,16	,14	,60	,18
	4	,002	42,777	,00	,85	,00	,82

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37,6384	49,1519	43,1628	3,44580	43
Std. Predicted Value	-1,603	1,738	,000	1,000	43
Standard Error of Predicted Value	,407	1,294	,752	,198	43
Adjusted Predicted Value	37,1455	49,1692	43,1519	3,42767	43
Residual	-4,63840	8,32056	,00000	2,45518	43
Std. Residual	-1,821	3,266	,000	,964	43
Stud. Residual	-1,863	3,386	,002	1,007	43
Deleted Residual	-4,85848	8,94741	,01089	2,68581	43
Stud. Deleted Residual	-1,927	3,979	,016	1,071	43

Mahal. Distance	,093	9,858	2,930	2,002	43
Cook's Distance	,000	,216	,024	,043	43
Centered Leverage Value	,002	,235	,070	,048	43

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

RIWAYAT HIDUP



Yulian Nisa, lahir di Tasikmalaya pada tanggal 28 Juli 1989. Ayah E. Dedi Komara dan Ibu E. Nurhayati. Menyelesaikan studi Sekolah Dasar Negeri 3 Ciawi pada tahun 2002, Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Ciawi pada tahun 2005, Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Ciawi pada tahun 2008, D3 Program Studi Manajemen Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya pada tahun 2012, S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis pada tahun 2017. Saat ini sudah menikah dan memiliki 2 (dua) orang laki-laki. Pernah bekerja sebagai teller pada tahun 2012-2017, dan terakhir bekerja di Bawaslu Kabupaten Ciamis sebagai staf pada tahun 2017-2018. Pada saat ini menjabat sebagai ketua di Lembaga Kesejahteraan Sosial dibawah naungan Yayasan Kesuma Galuh Kamulyaan yang bergerak di bidang pemberdayaan masyarakat, pendidikan dan sosial.